

CONTRACTACIÓ I RETRIBUCIONS DEL PERSONAL DE L'IREC

Resum Executiu

Aquest document és un resum executiu de la política de contractació i retribució del personal que gaudeix de vinculació amb l'Institut, i que té com a objectiu assegurar la transparència i igualtat d'oportunitats en tots els processos, així com compensar les responsabilitats i mèrit del seu personal, en el marc de les possibilitats existents a Catalunya a entitats com l'IREC.

El màxim òrgan directiu i de govern de l'Institut és el Patronat, d'acord al previst a la Llei i als estatuts de la Fundació.

El Director/a és nomenat pel Patronat. Li correspon dirigir i organitzar les activitats de l'Institut. La seva retribució la defineix el Patronat, d'acord amb les condicions establertes a la legislació vigent. Si el Director/a és Catedràtic d'Universitat amb una adscripció a l'Institut, li aplica la normativa corresponent en relació als complements retributius.

El Director/a Econòmic i de Gestió dirigeix i supervisa l'àrea de Gestió de l'Institut, i, entre d'altres funcions, és responsable d'elaborar el pressupost i els comptes anuals de l'Institut i d'executar-ne la gestió econòmica.

El Director/a de Desenvolupament Corporatiu i Transferència de Tecnologia dirigeix i supervisa l'àrea de Transferència de Tecnologia del Coneixement de l'Institut, amb responsabilitat sobre la creació de noves unitats estratègiques i noves spin-off de l'Institut, així com sobre la gestió de la propietat intel·lectual i industrial del Centre.

L'Institut compta amb Grups de Recerca liderats per un/a investigador/a de renom internacional.

Així mateix, l'Institut compta amb diverses comissions assessores internes i externes.

El personal de l'Institut es classifica en: Personal de gestió (inclou personal de gestió i personal tècnic) i personal investigador (caps de grup de recerca, personal investigador post-doctoral, estudiants de doctorat, personal tècnic de recerca, estudiants en pràctiques, personal visitant, etc.).

El personal queda enquadrat en els grups professionals corresponents, d'acord al previst al Pla de Carrera Professional del Centre. En tots els casos, la formalització de la vinculació del personal amb l'Institut es vehicula mitjançant lliure contractació entre la persona i l'Institut o

bé per acord formalitzat en cas de personal vinculat a altres institucions o de personal receptor de beques específiques que gaudeix a l'Institut.

Els procediments de selecció de personal investigador segueixen els recomanats internacionalment per a aquest tipus de personal i, concretament, s'ajusten a les recomanacions europees d'OTM-R (Open, Transparent and Merit-Based Recruitment) i a aquelles establertes en l'"European Charter for Researchers", en el "Code of Conduct for the Recruitment of Researchers" i a l'article 16 de la LCyT.

Seguint la política d'atracció de talent de l'Institut, tots els processos de selecció que es duen a terme a l'Institut segueixen els principis de publicitat, igualtat, mèrit i capacitat i la seva publicitat es fa efectiva mitjançant el mecanisme de crida pública, nacional o internacional, segons escaigui.

Els diferents nivells de retribució base del personal de les diverses categories i nivells professionals són aprovats i revisats periòdicament pel Patronat, i estan subjectes a les actualitzacions que legalment siguin d'aplicació. Tot el personal investigador de l'Institut, quan li correspon, pot rebre regalies per activitats afectades per drets de propietat intel·lectual i drets d'explotació industrial, de qualsevol mena, d'acord amb la legislació vigent i en els termes establerts a la normativa de "Drets de Propietat Intel·lectual i Drets d'explotació Industrial i Comercial de Resultats de la Recerca", aprovada pel Patronat.

Pel què fa al personal de gestió, l'estructura retributiva d'un lloc de treball es defineix tenint en compte el sou base més els complements corresponents en funció de les funcions i responsabilitats establertes en el lloc de treball a ocupar així com a les competències exigides.

Les retribucions associades als contractes dels estudiants de doctorat associades a posicions pròpies de l'Institut es publiquen a la convocatòria corresponent. L'Institut pot acollir també estudiants de doctorat amb altres retribucions finançades per entitats externes.

Les retribucions del personal tècnic de recerca i dels investigadors post-doctorals van des dels valors establerts per agències estatals per joves tècnics de suport a la recerca fins a la retribució d'una posició post-doctoral establerta per programes internacionals. Els contractes post-doctorals estan alineats amb les retribucions dels programes "Juan de la Cierva", "Beatriz de Pinós", "Ramon y Cajal", "Marie Skłodowska Curie", etc. La retribució concreta es defineix dins d'aquests marges seguint l'establert per la comissió corresponent, en funció de la responsabilitat científica de la posició i de la capacitat de la persona, i sempre subjecte al previst a les taules retributives per categories i nivells recollides al Pla de Carrera Professional del Centre.

El personal investigador en la posició de Cap de Grup de recerca rep una retribució alineada amb la dels ICREA Research Professors (icrea.cat), adaptada a l'expertesa i experiència de cada

cas i a les característiques de l'Institut, i amb els complements que escaigui segons la legislació vigent i les normatives internes que són d'aplicació.

El personal és avaluat periòdicament per una comissió d'avaluació formada per representants de les diferents àrees de l'Institut i de professionals de reconegut prestigi externs a la nostra organització.

Per a tots els grups, el detall de la normativa aplicable és la més recent aprovada pel Patronat, complementada amb les directrius emeses per les diferents administracions de referència i per les agències de finançament de la recerca nacionals i internacionals els ajuts de les quals impacten en les retribucions del personal.

Les dades concretes de cada persona, directa i indirectament, estan subjectes a la protecció de la privacitat garantida per la legislació de protecció de dades en vigor en context nacional i europeu.