

## **CATÁLOGO DE PLAZAS PERMANENTES DEL INSTITUTO**

### **RELACIÓN DE PLAZAS TEMPORALES**

#### **Resumen a 30 de abril de 2021**

IREC está formado hoy por 145 empleados: 49 de los cuáles tienen un contrato indefinido y 91 contratos por obra y servicio o de formación, a los que hay que añadir 5 profesores universitarios o investigadores ICREA adscritos.

En el ejercicio 2020, se han generado tres plazas vía estabilización y cinco plazas vía la tasa de reposición. De acuerdo a la normativa vigente, durante el ejercicio 2021 se procederá a ejecutar los correspondientes procesos, una vez han sido aprobados en la sesión del Patronato del 26 de mayo de 2021.

El Patronato ya acordó el 26 de julio de 2018 que el Director del Instituto pudiera gestionar plazas permanentes vacantes, así como gestionar la cobertura de las vacantes creadas por la tasa de reposición anual y la opción adicional de estabilización de contratos temporales de muy larga duración, y proceder a la aplicación de los incrementos salariales anuales, siempre dentro de los límites y los procedimientos que establece la Ley de los Presupuestos Generales de la Generalitat en su aplicación a las empresas del sector público.

El Patronato aprobó / ratificó el catálogo o relación de puestos de trabajo permanentes del Instituto en la sesión del Patronato del 26 de mayo de 2021.

A continuación, mostramos el catálogo de plazas permanentes incluyendo contratos indefinidos y profesores universitarios o investigadores ICREA adscritos, organizado por grupos y categorías profesionales:

ADVANCED MATERIALS FOR ENERGY AREA		TL	<u>Permanentes</u> 2
<b>Solar Energy Materials &amp; Systems</b> (22 personas, 28% permanentes)	R1		<u>Permanentes</u> 0
	R2		2
	R3		2
	R4		1
	TL		1
<b>Functional Nanomaterials</b> (17 personas, 27% permanentes)	R1		<u>Permanentes</u> 0
	R2		0
	R3		1
	R4		0
	TL		0
<b>Energy Storage, Harvesting &amp; Catalysis</b> (21 personas, 42% permanentes)	R1		<u>Permanentes</u> 0
	R2		4
	R3		1
	R4		1
	TL		1
<b>Nanoionics &amp; Fuel Cells</b> (24 personas, 30% permanentes)	R1		<u>Permanentes</u> 0
	R2		3
	R3		2
	R4		0
	TL		1

ENERGY EFFICIENCY AREA		TL	<u>Permanentes</u> 1
<b>Power Systems</b> (20 personas, 27% permanentes)	R1		<u>Permanentes</u> 1
	R2		2
	R3		1
	R4		0
<b>Energy Systems Analytics</b> (20 personas, 31% permanentes)	R1		<u>Permanentes</u> 2
	R2		2
	R3		1
	R4		0
<b>Thermal Energy &amp; Building Performance</b> (18 personas, 25% permanentes)	R1		<u>Permanentes</u> 0
	R2		2
	R3		1
	R4		0
	TL		1
<b>bFUS Programm</b> (2 personas)	R1		<u>Permanentes</u> 0
	R2		1

MANAGEMENT			<u>Permanentes</u>
<b>Project Management</b>	S3		2
	S4		2
<b>KTT &amp; Business Development</b>	S3		<u>Permanentes</u> 1
	S4		1
	Dir		1
<b>Administration &amp; Other Services</b>	S1		<u>Permanentes</u> 2
	S2		3
	S3		3
	S4		2
	Dir		2

Además de la plantilla con una relación permanente, la ejecución de la actividad investigadora en relación a los proyectos de I+D+i que realiza el Instituto, requiere de un conjunto de

personas con una relación temporal, que se muestra en la siguiente tabla, organizada por grupos:

Detalle a 30/04/2021	PERSONAL INDEFINIDO	ADSCRITOS UNIVERSIDADES O ICREA	SUBTOTAL PERMANENTES	PERSONAL TEMPORAL	TOTAL
SOLAR	4,5	1	5,5	14	19,5
PILAS DECOMBUSTIBLE	5,5	1	6,5	15	21,5
NANOMATERIALES FUNCIONALES	0,5	1	1,5	4	5,5
ALMACENAJE DE ENERGÍA	6,5	1	7,5	10	17,5
ENERGY SYSTEMS ANALYTICS	4,5	1	5,5	12	17,5
POWER SYSTEMS	4,5	0	4,5	12	16,5
ENERGÍA TERMICA	4	0	4	12	16
BFUS PROGRAMM	1	0	1	1	2
GESTIÓN - SERVICIOS GENERALES	11	0	11	4	15
GESTIÓN DE PROYECTOS	4	0	4	2	6
TRANSFERENCIA TECNOLOGIA (KTT)	3	0	3	3	6
PLATAFORMA PRIMA	0	0	0	2	2
TOTALES	49	5	54	91	145