

## **ADDENDA A L'ACORD ENTRE DIRECCIÓ I REPRESENTANTS DE LES PERSONES TREBALLADORES DE L'IREC DE DATA 12 DE Juny de 2019 RESPECTE PLUSOS SALARIALS INHERENTS A CAUSES CIRCUMSTANCIALS EN EL LLOC DE TREBALL**

### Antecedents

1. En data 12 de juny de 2019, el Patronat de l'IREC va aprovar l'acord respecte els plusos salarials inherents a causes circumstancials, pactat prèviament entre la direcció i el comitè d'empresa de l'IREC. Dit acord va ser formalitzat posteriorment entre les parts. En aquest acord es regulaven els plusos de nocturnitat i disponibilitat, així com el plus de toxicitat, perillositat i penositat.
2. El plus de nocturnitat i disponibilitat sí ha estat implementat a l'IREC i s'ha vingut aplicant en els següents exercicis quan de forma circumstancial ha estat necessària per situacions extraordinàries que ho justificuessin.
3. Per contra, el plus de toxicitat, perillositat i penositat no ha estat mai implementat fins a la data i es considera que no es pot remunerar un plus per aquest concepte a un treballador, ja que cap treballador ha d'assumir un risc per cap circumstància que posi en perill la seva integritat o salut. Les parts consideren que aquest complement ha de desaparèixer i que la institució ha de seguir en el camí de prendre tota mesura que sigui necessària per reduir o eliminar qualsevol risc.
4. Les parts consideren necessari la implementació d'un Complement per encàrrec temporal de funcions que de forma circumstancial i no recurrent, pugui cobrir les situacions en les que se li encarrega temporalment a un treballador unes responsabilitats, tasques i funcions clarament inherents a una categoria superior.

Per tant, les parts acorden que el citat Acord quedi redactat com segueix:

### **1. Plus de nocturnitat i disponibilitat.**

1.1. Aquells treballadors que per una emergència o excepcionalment i a requeriment d'un superior degudament autoritzat per la direcció del centre hagin de realitzar el seu treball fora de l'horari oficial de treball, cap de setmana o festiu, les hores treballades dins d'aquest situacions se'ls hi incrementarà amb el valor de l'hora ordinària mes un 50%, tret que en el moment d'efectuar-se el contracte s'estipulés un suplement per treball nocturn o de disponibilitat.

1.2. No tindran dret a aquest complement els treballadors i treballadores que hagin estat contractats expressament per a treballar en jornada nocturna o durant el cap de setmana. Aquest plus de nocturnitat o de treball en festius o fora de l'horari oficial, no afectarà en cap cas al temps dedicat a realitzar viatges professionals de qualsevol tipus.

2. Desapareix el plus de toxicitat, perillositat i penositat.

3. Plusos de productivitat per encàrrecs de categoria superior.

### 3. Complement per encàrrec temporal de funcions

Es retribuirà amb aquest complement a totes aquelles persones treballadores a les quals la Direcció de l'IREC encarregui, de forma temporal, determinades funcions addicionals a les que, siguin diferents des del punt de vista competencial, o siguin addicionals a les que conformen habitualment el seu lloc de treball.

La quantia del present complement serà:

- Encomana de funció específica dintre la pròpia categoria professional o no especificades en el pla de carrera; la quantia serà equivalent a una fracció de la diferència entre el salari del nivell actual i el del nivell immediatament superior, segons el temps efectiu dedicat.
- Encomana de funcions superior a la seva categoria; la quantia serà la diferència entre el salari del nivell professional actual i el salari del primer nivell de la categoria al qual corresponguin les funcions temporals, quan aquestes siguin de nivell superior.

Aquest complement no podrà ser compensable ni absorbible, i serà revaloritzable amb els increments que en cada moment estableixi aquest Conveni.

Un cop es deixi d'assignar, per qualsevol motiu, l'encàrrec corresponent, es deixarà de percebre de forma automàtica el corresponent complement però es tindrà en compte, el temps destinat a aquestes funcions temporals, per a la valoració dels mèrits en els supòsits de promoció professional.

4. Aquest acord tindrà efectes retroactius a 1 de gener de 2022.

Director  
Fundació Institut de Recerca  
En Energia de Catalunya, IREC

Comitè d'Empresa  
de l'IREC