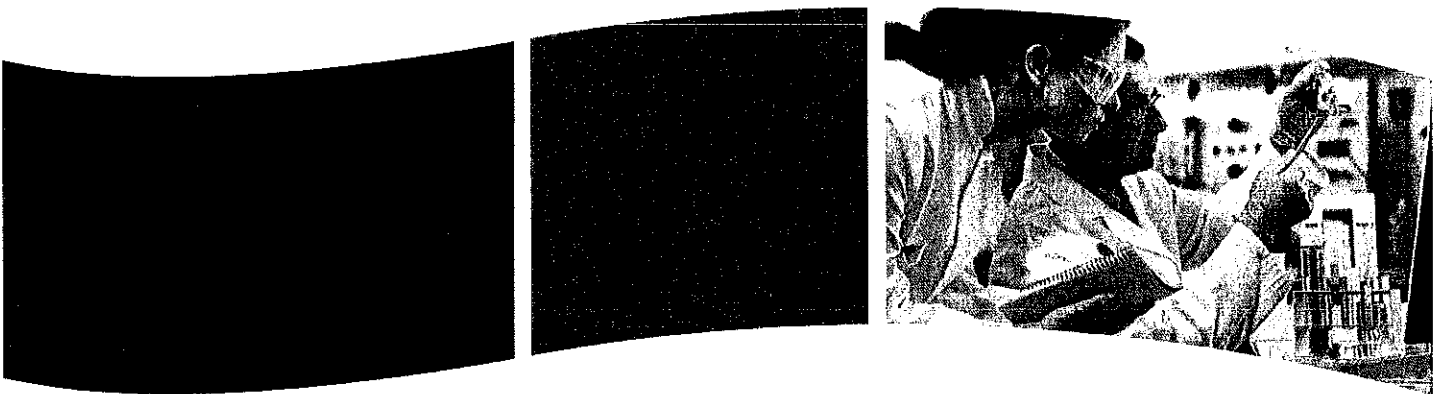


IREC^R

Shaping Energy for a Sustainable Future

Pla de Carrera Professional



Versió V9
Juny de 2019

A handwritten signature in the bottom right corner of the page.

ÍNDEX

1. INTRODUCCIÓ
2. EL PLA DE CARRERA PROFESIONAL A L'INSTITUT
3. ESTRUCTURA EN CATEGORIES I NIVELLS PROFESSIONALS I REQUISITS D'ACCÉS A LES MATEIXES
 - 3.1. First Stage Researcher / Project Engineer, R1
 - 3.2. Recognised Researcher / Project Engineer, R2
 - 3.3. Established Researcher / Project Engineer, R3
 - 3.4. Leading Researcher / Project Engineer, R4
 - 3.5. Tècnic de Laboratori
 - 3.6. Auxiliar de Laboratori
 - 3.7. Personal de Gestió
4. ESTRUCTURA SALARIAL PER CATEGORIES I NIVELLS PROFESSIONALS
5. PROCÉS D'AVUACIÓ COMPETENCIAL I DE COMPLIMENT DE REQUISITS PER A UNA EVOLUCIÓ DINS EL PLA DE CARRERA
6. APLICACIÓ

1. INTRODUCCIÓ

El pla de carrera professional és l'eina de gestió destinada a fomentar el desenvolupament de les persones i en conseqüència el de l'Institut. En el marc d'aquest pla d'avaluació i de desenvolupament professional, el personal de l'IREC coneix el recorregut professional que pot fer dins de la organització des de la seva incorporació fins a la finalització de la relació laboral.

Sempre pensat des d'un punt de vista de millora de les competències i els mèrits professionals, de promoció i de desenvolupament professional dins del marc de la recerca, el desenvolupament tecnològic i la Innovació (R+D+i), que potencii l'excel·lència i la productivitat de la recerca del nostre Institut. Tot això mitjançant un sistema d'avaluació del desenvolupament professional del personal de l'IREC.

El pla de carrera professional és un document de referència que evoluciona en el temps, adaptant-se a la realitat de l'entorn de la institució. Les successives versions podran entrar en vigor quan hagin estat aprovades per l'òrgan de govern de la Fundació, el Patronat. La v8 de gener de 2014 va ser ratificada pel Patronat de l'IREC el 26 de juliol de 2018.

Aquest pla en la seva vuitena versió, ha de ser adaptat a la nova situació de l'entorn en la qual l'Institut es troba des de la incorporació al sector públic de la Generalitat comunicada per Intervenció de la Generalitat el desembre de 2018. La present versió 9, v9, de juny de 2019 és, per tant, una modificació de la v8 que continua els continguts de fons d'aquesta última, i que només en fa una adaptació normativa en tot allò que es refereix a com ha de ser el pla de carrera professional del personal laboral des de la nova situació de l'IREC com a entitat del sector públic.

1.1. Definició.

La carrera professional és el marc de referència que han de tenir les persones que treballen a l'Institut i que volen fer una part important de la seva carrera en ell. En el document es presenta el procediment i els criteris d'avaluació i de progressió de les persones en el marc de les competències del seu lloc de treball. Aquestes competències queden definides en la descripció de cada lloc de treball o posició.

La carrera professional pot donar peu a dues possibilitats; la promoció o canvi de categoria professional, i la promoció dins de la mateixa categoria professional.

1.2. Objectius.

La implantació del pla de carrera professional de l'IREC pretén:

- Reconèixer l'aportació dels professionals en la millora de la qualitat de la R+D+i, de l'adequada execució dels projectes, de la captació de recursos, de l'atracció de talent i de la millora contínua de la gestió i del suport tècnic.
- Diferenciar els professionals, atorgant-li reconeixement objectiu a la seva competència i mèrits professionals dins de l'estratègia i de l'obtenció del objectius del centre.
- Generar una major corresponsabilitat de les persones i fomentar la cultura de compromís amb l'Institut.
- Aconseguir un elevat grau de motivació dels professionals i una millora en els paràmetres avaluadors de les activitats de la R+D+i.

1.3. Estructura organitzativa.

L'estructura organitzativa de l'Institut està definida per Direcció i publicada a la intranet, prèvia aprovació del Patronat. El principi de l'estructura està basat en l'existència de les àrees de recerca i de l'àrea de gestió del Centre.

Pel que fa a les àrees de recerca, hi ha el cap d'àrea, que fonamentalment defineix l'estratègia científica i tecnològica, dirigeix el seu equip de caps de grup i és el responsable,



juntament amb els cap de grup, del compliment del pressupost, l'obtenció de contractes i de projectes i la definició de les necessitats en equipaments. El cap de grup té també el seu equip, que estarà format habitualment per investigadors sèniors, post-docs, enginyers de projectes, tècnics i becaris, en funció de la dimensió, expectatives i orientació del grup.

1.4. Condicionants.

Les promocions dins de la mateixa categoria professional mitjançant els nivells establerts en el present document es realitzaran en funció dels resultats de l'avaluació anual establerta i de l'assoliment i manteniment dels requisits mínims i complementaris per a cada cas. Mentre que els canvis de categoria estaran, a més, d'acord amb l'organigrama de l'Institut aprovat en el Patronat, subjectes a la convocatòria d'una oferta de contractació laboral del sector públic per a les places permanents, d'acord als procediments habituals en el sector públic, i finalment, i en el cas de la contractació temporal, subjecte al procediment establert en el document de definició de la selecció de personal de l'Institut en vigor en cada moment "Talent Recruitment Policy".

Aquest procés de promoció de personal serà obert i públic per cobrir una vacant del nivell R1, R3 i R4. Sense detriment d'impulsar la mobilitat dels investigadors, per accedir al nivell R2 des de R1, es podrà accedir amb l'obtenció del títol de Doctor, subjecte a la disponibilitat de plaça o contracte laboral lligat a les necessitats del centre.

Per a l'accés a nivells dins les categories R1, R2, R3 i R4, entenent a més com a nivells dins de la categoria R2 els "Pre-Consolidat" i "Consolidat", es farà a través de promoció interna. Aquesta promoció interna serà resultat del procés d'avaluació anual, d'acord amb els criteris definits de mèrits en aquest pla de carrera professional, que haurà d'estar d'acord amb la normativa i procediments aprovats i vigents per a l'avaluació dels treballadors.

Les vacants en l'estructura permanent o temporal de l'Institut es publicaran sempre en la intranet de l'Institut i simultàniament en les xarxes especialitzades adients al perfil demandat.

Una promoció es podrà produir també, per tant, en superar positivament el procés d'avaluació i accedir a la convocatòria d'una oferta de contractació laboral del sector públic per una plaça a l'estructura permanent, procedint de l'estructura temporal per obra o servei o "tenure-track", encara que no es produeixi cap millora en la categoria o nivell professional.

Amb justificació acreditada per motius de necessitats productives, les places vacants de l'estructura permanent del Centre es podran cobrir interinament amb convocatòria pública i oberta amb la corresponent aprovació de la Direcció de l'Institut, a l'espera dels terminis i aprovacions per part de l'òrgan de govern de l'Institut i d'allò establert als Pressupostos de l'Estat de cada exercici en relació a la possibilitat de realitzar convocatòries públiques oficials de places permanents en el sector públic.

2. EL PLA DE CARRERA PROFESSIONAL A L'INSTITUT

La carrera professional és el recorregut potencial o fet per una persona en la seva etapa de treball a l'Institut, i que contempla el reconeixement d'aquest recorregut en relació amb les seves competències, mèrits a contribuir en els paràmetres objectivables de les activitats R+D+i de l'Institut, formació i activitat. En síntesi, el reconeixement del grau assolit en el seu desenvolupament professional.

Per evolucionar en la seva carrera professional, el professional haurà d'anar superant uns requisits mínims i uns requisits complementaris valorables, que l'ajudaran a promocionar dins del mateix nivell, o accedir a altres grups o nivells quan existeixi la vacant i la guanyi, o opti a una plaça convocada via concurs públic segons la normativa vigent.

2.1. La carrera professional general a l'Institut s'estructura en cinc grups, els quals es poden dividir en nivells.

La carrera professional s'iniciarà en el moment en que el treballador ingressi a l'IREC. La seva posició inicial vindrà fixada en el moment de la seva incorporació al ser seleccionat per



ocupar una posició prèviament definida; les seves competències científiques, tecnològiques i les seves habilitats personals serviran per assignar-li el nivell corresponent i aquestes, juntament amb els mèrits duts a terme, seran també els elements que guiaran els criteris per avaluar les futures promocions dels treballadors per canvi de nivell o categoria. Concretament, es tindran en compte una sèrie de competències assolides i uns requisits:

- uns Requisits Mínims obligatoris definits en els apartats següents.
 - uns Requisits Complementaris valorables definits en els apartats següents
 - haver superat les avaluacions competencials i professionals a les que és sotmès segons el procediment vigent.
- 2.2. Per poder passar a una franja salarial superior, s'hauran de reunir els requisits mínims, i la part dels requisits complementaris que s'estableixin per a cada nivell. Això li permetrà poder accedir a aquest canvi de nivell. El candidat sempre estarà supeditat a superar les avaluacions competencials i de mèrits professionals. En el cas de no superar aquestes avaluacions, el treballador es mantindrà a la mateixa franja salarial en la que estava.
- 2.3. Per poder passar a la categoria superior, el candidat haurà de presentar la seva candidatura a ella; aquesta només es tindrà en compte si ha realitzat positivament la seva progressió professional dins del grup del que prové, i reuneix els requisits mínims i complementaris que s'estableixin per a cada cas. En qualsevol cas, encara que no hi hagi disponibilitat de places, l'Institut, mitjançant la Comissió d'Avaluació, reconeixerà els mèrits al candidat.
- 2.4. Al personal de nova incorporació se li assignarà la categoria i el nivell que estableixi la convocatòria de la plaça a la que opta cobrir i dels mèrits aportats i degudament valorats pel Comitè d'Avaluació o Selecció ad-hoc. El resultat de l'avaluació ha d'estar supervisat i validat per Recursos Humans i per Control Pressupostari.
- 2.5. Tots els punts anteriors quedaran supeditats a l'aprovació de Direcció Econòmica en funció del Pla de Gestió Anual del Institut, que vetllarà pel compliment de les directrius oficials per a ens públics.

3. ESTRUCTURA EN CATEGORIES I NIVELLS PROFESSIONALS I REQUISITS D'ACCÉS A LES MATEIXES

El Pla de Carrera Professional de l'IREC, des del seu inici, contempla dues vies de requisits mínims i complementaris concrets per cada categoria segons els requeriments de **Recerca (R)**, **Desenvolupament de Tecnologia (DT)** i **Innovació (I)** marcades pel pla estratègic dels diferents grups de recerca per als seus professionals. No obstant això, el marc competencial a desenvolupar és comú, així com també els marcs salarials de referència per similars responsabilitats.

Per aquests itineraris, es van establir les següents etapes, segons nomenclatura de la European Commission:

- **First Stage Researcher / First Stage Project Engineer, R1.**
- **Recognised Researcher / Recognised Project Engineer, R2.**
- **Established Researcher / Established Project Engineer, R3.**
- **Leading Researcher / Leading Project Engineer, R4.**

A continuació es defineixen els requisits mínims i complementaris d'accés a cadascuna d'aquestes etapes, així com les competències a assolir que s'aniran avaluant periòdicament:



3.1. First Stage Researcher / Project Engineer, R1

Els **investigadors i enginyers de projectes, en la categoria de First Stage**, que realitzin la tesi doctoral o, aquells graduats que desitgin iniciar la seva activitat professional en una línia de recerca o desenvolupament de tecnologia relacionats amb l'activitat del IREC.

Aquest perfil inclou les persones que realitzen recerca i/o desenvolupament de tecnologia (R+D+i) sota supervisió.

Aquesta categoria R1 estarà composta de 10 nivells professionals:

- R.1.10
- R.1.9
- R.1.8
- R.1.7
- R.1.6
- R.1.5
- R.1.4: quart any predoc
- R.1.3: tercer any predoc
- R.1.2: segon any predoc
- R.1.1: primer any predoc

Aquest personal haurà de complir a més els següents requisits mínims obligatoris per a les categories inicials R.1.1 i Project Engineer R.1.5.

3.1.1. Per a no doctorands

Requisits Mínims:

- Títol de grau i màster oficial o equivalent amb un expedient de titulació acadèmica destacat, essent aquest fixat en la convocatòria, o el que estableixi el Comitè Avaluador segons criteris de la convocatòria o objectius del pla de treball. Es podran tenir en compte candidats que es trobin en la fase de finalització del màster oficial o equivalent.
- Nivell de llengua anglesa adequat a la seva activitat.

3.1.2. Per a doctorands

Requisits Mínims:

- Títol de grau i màster oficial o equivalent amb un expedient de titulació acadèmica destacat, essent aquest fixat en la convocatòria, o el que estableixi el Comitè Avaluador segons criteris de la convocatòria o objectius del pla de treball.
- L'objectiu de la tesi doctoral estarà orientat a resoldre un problema relacionat amb l'activitat de R+D+i de l'IREC.
- Nivell avançat de llengua anglesa adequat a la seva activitat.



Per a la resta de nivells, el personal haurà de complir els següents requisits:

3.1.3. Per a no doctorands

Els requisits per avançar en els nivells de R1 estan marcats per l'evolució en l'obtenció dels requisits d'accés a la categoria R2. **La valoració de cada requisit mínim i valorable serà de 0, 0.5 o 1 punt segons l'assoliment del requisit.** En la següent taula es mostren els punts necessaris per a l'accés a cada nivell:

Taula 1: Progressió nivells R1

	Requisits mínims R2-Pre	Requisits valorables R2-Pre
R.2.1.1*	3	2
R.1.10	2.5	1.5
R.1.9	2.0	1.0
R.1.8	1.5	0.5
R.1.7	1.0	0.5
R.1.6	1.0	0.0
R.1.5	0.0	0.0

*Si hi ha plaça o contracte laboral

3.1.4. Per a doctorands

Els doctorands progressaran en els nivells automàticament de forma anual fins arribar al nivell R.1.4. amb les validacions del programa i/o comissions de doctorat.

L'estada màxima en aquesta categoria serà de 4 anys, podent demanar com a màxim una pròrroga d'un any en el nivell R.1.4, degudament justificada en funció dels objectius de la feina duta a terme i la feina restant.

3.1.5. Competències First Stage Researcher / Project Engineer (R1)

Els investigadors d'aquesta categoria hauran de desenvolupar les següents competències necessàries:

- Dur a terme R+D+i sota supervisió.
- Tenir l'ambició de desenvolupar el coneixement sobre les metodologies de R+D+i , i disciplina.
- Haver demostrat una bona comprensió del seu camp d'estudi.
- Haver demostrat la capacitat de produir dades sota supervisió.
- Ser capaç d'anàlisi crítica, avaluació i síntesi d'idees noves i complexes.
- Ser capaç d'explicar el resultat i el valor de les seves investigacions als seus col·legues de recerca.

Competències desitjables:

- Integra habilitats de llenguatge, de comunicació i de relacions, especialment en un context internacional. Capacitat d'anàlisi i de síntesi.
- Capacitat d'aprenentatge i millora continua.
- Treball en equip.



3.2. Recognised Researcher / Project Engineer, R2

S'inclouen els doctors titulats o enginyers de projectes que encara no han aconseguit un important nivell d'independència.

Aquesta categoria Recognised estarà composta de diferents nivells professionals dins:

- **Pre Consolidat**
- **Consolidat**

L'entrada al nivell inferior de Pre Consolidat i Consolidat tindrà els seus requisits mínims i complementaris necessaris per poder accedir a ells.

3.2.1. Recognised (R2) Pre Consolidat

Hauran de complir els següents requisits mínims obligatoris i dos dels requisits complementaris valorables (el Comitè d'Avaluació podrà considerar el compliment dels requisits mínims si un dels requisits no fos assolit, sempre que el candidat avaluat aportí amb dades contrastables un compliment molt destacable en un altre dels requisits mínims o valorables que pugui ser considerat estratègic):

3.2.1.1. Pel personal amb carrera investigadora

Requisits Mínims:

- Títol de Doctor.
- Tenir un número de publicacions en revistes científiques indexades¹ i/o llibres indexats amb ISBN, relacionades amb el treball de la seva tesi. La quantitat d'articles, el factor d'impacte de les revistes, les cites de les publicacions, així com l'ordre d'autoria i la contribució en la publicació seran els elements que el Comitè Avaluador tindrà en compte a l'hora de seleccionar el candidat segons la temàtica.

Requisits Valorables:

- Publicacions en revistes del primer quartil dels Journal Citation Reports del ISI Web of Science o Scopus, i/o llibres indexats amb ISBN.
- Haver tingut concedida alguna beca per concurrència competitiva o altres ajuts per el desenvolupament de la tesi doctoral (beques FPI, FPU, PFIS, etc.)
- Haver realitzat estades en centres de reconegut prestigi internacional.
- Haver realitzat presentacions en congressos de reconegut prestigi internacional.
- Títol de propietat industrial/intel·lectual sol·licitades, derivades dels resultats de la seva tesi doctoral o participació en projectes de R+D+i en cooperació amb la indústria.
- Haver participat en projectes de R+D+i en cooperació amb altres institucions internacionals.
- Tasques de responsabilitat, comandament, supervisió i/o organització.
- Coordinació i execució de tasques fora dels requisits de la seva categoria descrits a aquest Pla de Carrera.
- Especial rendiment, activitat extraordinària i/o interès o iniciativa en l'activitat de recerca, transferència tecnològica, innovació, atracció de talent i/o gestió.

3.2.1.2. Pel personal amb carrera tecnològica

¹ La referència a revistes científiques indexades contempla els Journal Citations Report del ISI Web of Science o Scopus.



Requisits Míנים:

- Títol de Màster oficial relacionat amb l'activitat de l'IREC.
- Com a resultat del treball desenvolupat en l'etapa anterior, haurà d'haver participat com a enginyer de projectes o com a investigador, en projectes de R+D+i que totalitzin un import igual o superior a 300.000 euros. Es podran excloure d'aquest còmput aquells projectes en els que l'investigador hagi tingut una participació testimonial.
- Com a resultat del treball desenvolupat en l'etapa anterior, haurà d'haver gestionat de manera autònoma algun o alguns paquets de treball en projectes de R+D+i per un import superior a 50.000 euros.

Requisits Valorables:

- Haver iniciat la tesi doctoral amb un objectiu orientat a resoldre un problema relacionat amb l'activitat de R+D+i del IREC.
- Publicacions en revistes del primer quartil dels Journal Citation Reports del ISI Web of Science o Scopus, i/o llibres indexats amb ISBN.
- Haver tingut concedida alguna beca per concurrència competitiva o altres ajuts per el desenvolupament de l'activitat de R+D+i.
- Haver realitzat estades en centres de reconegut prestigi internacional.
- Haver realitzat presentacions en congressos de reconegut prestigi internacional.
- Títol de propietat industrial/intel·lectual sol·licitades, derivades dels resultats de la seva participació en projectes de R+D+i.
- Haver participat en projectes de R+D+i en cooperació amb altres institucions internacionals.
- Tasques de responsabilitat, comandament, supervisió i/o organització.
- Coordinació i execució de tasques fora dels requisits de la seva categoria descrits a aquest Pla de Carrera.
- Especial rendiment, activitat extraordinària i/o interès o iniciativa en l'activitat de recerca, transferència tecnològica, innovació, atracció de talent i/o gestió.

3.2.2. Recognised (R2) Consolidat

Hauran de complir els següents requisits mínims obligatoris i tres dels requisits complementaris valorables (el Comitè d'Avaluació podrà considerar el compliment dels requisits mínims si un dels requisits no fos assolit, sempre que el candidat avaluat aportí amb dades contrastables un compliment molt destacable en un altre dels requisits mínims o valorables que pugui ser considerat estratègic):

3.2.2.1. Pel personal amb carrera investigadora

Requisits Míנים:

- Tenir un número de publicacions en revistes científiques indexades i/o llibres indexats amb ISBN. La quantitat d'articles, el factor d'impacte de les revistes, les cites de les publicacions, així com l'ordre d'autoria i la contribució en la publicació seran els elements que el Comitè Avaluador tindrà en compte a l'hora de seleccionar el candidat segons la temàtica.
- Com a resultat del treball desenvolupat en l'etapa anterior, haurà d'haver participat com a investigador, en projectes de R+D+i que totalitzin un import igual o superior a 600.000 euros. Es podran excloure d'aquest còmput aquells projectes en els que l'investigador hagi tingut una participació testimonial.
- Com a resultat del treball desenvolupat durant l'etapa anterior, haurà d'haver liderat de manera autònoma projectes de R+D+i d'un pressupost agregat dels paquets de treball de



200.000 euros. Es podran incloure en aquest còmput tant els projectes com els paquets de treball que hagi liderat el professional com a investigador principal.

El Comitè d'Avaluació podrà tenir en compte uns imports inferiors als dels dos anteriors punts, en els casos de personal que tingui adjudicat un ajut al personal investigador durant aquest període, que condicioni la capacitat d'imputar temps a projectes.

Requisits Valorables:

- Publicacions en revistes del primer decil dels Journal Citation Reports del ISI Web of Science o Scopus i/o llibres indexats amb ISBN.
- Haver-li concedit alguna beca per concurrència competitiva o altres ajuts per el desenvolupament de les etapes anteriors de la carrera científica.
- Haver realitzat estades, que sumen una duració igual o superior a 12 mesos, en centres de reconegut prestigi internacional. El Comitè Avaluator tindrà en compte la institució d'acollida.
- Títols de propietat industrial/intel·lectual sol·licitats derivats dels resultats de la seva tesi doctoral o participació en projectes de R+D+i en cooperació amb altres institucions de recerca o amb la indústria.
- Lideratge en la creació d'spin-offs de base tecnològica sorgides a partir de l'activitat d'R+D+i desenvolupada, i la gestió de la mateixa.
- Haver participat en projectes de R+D+i en cooperació amb altres institucions internacionals.
- Premis i reconeixements a l'activitat científica.
- Tasques de responsabilitat, comandament, supervisió i/o organització.
- Coordinació i execució de tasques fora dels requisits de la seva categoria descrits a aquest Pla de Carrera.
- Especial rendiment, activitat extraordinària i/o interès o iniciativa en l'activitat de recerca, transferència tecnològica, innovació, atracció de talent i/o gestió.

3.2.2.2. Pel personal amb carrera tecnològica

Requisits Mínims:

- Tenir un número de publicacions en revistes científiques indexades i/o llibres indexats amb ISBN. La quantitat d'articles, el factor d'impacte de les revistes, les cites de les publicacions, així com l'ordre d'autoria i la contribució en la publicació seran els elements que el Comitè Avaluator tindrà en compte a l'hora de seleccionar el candidat segons la temàtica.
- Com a resultat del treball desenvolupat durant l'etapa anterior, haurà d'haver participat, com a enginyer de projectes o com a investigador, en projectes de R+D+i que totalitzin un import igual o superior a 600.000 euros. Es podran excloure d'aquest còmput aquells projectes en els que l'investigador hagi tingut una participació testimonial.
- Com a resultat del treball desenvolupat durant la seva estada anterior, haurà d'haver gestionat de manera autònoma la participació en projectes de R+D+i que totalitzin un import de 200.000 euros. Es podran incloure en aquest còmput tant els projectes com els paquets de treball que hagi liderat el professional com a investigador principal.

El Comitè d'Avaluació podrà tenir en compte uns imports inferiors als dels dos anteriors punts, en els casos de personal que tingui adjudicat un ajut al personal investigador durant aquest període, que condicioni la capacitat d'imputar temps a projectes.

Requisits Valorables:

- Haver iniciat la tesi doctoral amb un objectiu orientat a resoldre un problema relacionat amb l'activitat de R+DT del IREC.
- Publicacions en revistes del primer quartil dels Journal Citation Reports del ISI Web of Science o Scopus i/o llibres indexats amb ISBN.



- Haver tingut concedida alguna beca per concurrència competitiva o altres ajuts pel desenvolupament de l'activitat de R+D+i.
- Haver realitzat estades, que sumen una duració igual o superior a 6 mesos, en centres de reconegut prestigi internacional.
- Títols de propietat industrial/intel·lectual sol·licitats derivats dels resultats de la seva tesi doctoral o participació en projectes de R+D+i en cooperació amb altres institucions de recerca o amb la indústria.
- Lideratge en la creació d'spin-offs de base tecnològica sorgides a partir de l'activitat d'R+D+i, i la gestió de la mateixa.
- Haver participat en projectes de R+D+i en cooperació amb altres institucions internacionals.
- Premis i reconeixements a l'activitat científica.
- Tasques de responsabilitat, comandament, supervisió i/o organització.
- Coordinació i execució de tasques fora dels requisits de la seva categoria descrits a aquest Pla de Carrera.
- Especial rendiment, activitat extraordinària i/o interès o iniciativa en l'activitat de recerca, transferència tecnològica, innovació, atracció de talent i/o gestió.

3.2.3. Competències Recognised Researcher / Project Engineer (R2)

Competències necessàries:

Totes les competències del First Stage Researcher / Project Engineer (R1) i, adicionalment:

- Haver demostrat una comprensió sistemàtica d'un camp d'estudi i el domini de la investigació associada a aquest camp.
- Haver demostrat la capacitat de concebre, dissenyar, implantar i adaptar un programa substancial de R+D+i d'una manera integral.
- Haver realitzat una contribució a través de la R+D+i original que amplii les fronteres del coneixement, desenvolupant un corpus substancial de treball, la innovació o l'aplicació. Això podria merèixer la publicació a revistes indexades nacionals o internacionals, o una patent.
- Haver demostrat una anàlisi crítica, avaluació i síntesi d'idees noves i complexes.
- Haver demostrat capacitat de gestió de persones, pressupostos de projectes i infraestructures científiques i tecnològiques dels laboratoris del grup o àrea.
- Poder comunicar-se amb els seus col·legues: essent capaç d'explicar els resultats de les seves investigacions i el seu valor a la comunitat de R+D+i.
- Fer-se càrrec i gestionar el desenvolupament professional propi, fixar-se metes professionals realistes i assolibles, identificar i desenvolupar formes de millorar la seva carrera.
- Es coautor de ponències en seminaris i conferències.

Competències desitjables:

- Entendre les prioritats de la Indústria i altres sectors relacionats amb el seu camp de treball.
- Entendre el valor del seu treball de R+D+i en el context dels productes i serveis de la Indústria i altres sectors relacionats amb el seu camp de treball.
- Poder comunicar-se amb la comunitat i amb la societat en general, sobre les seves àrees d'especialització.
- Promoure, en contextos professionals, l'avanç tecnològic, social o cultural en una societat basada en el coneixement.

3.2.4. Evolució salarial dins la categoria i nivells

Aquesta categoria **Recognised**, tant en **Pre Consolidat**, com en **Consolidat**, està composta de diferents nivells:

- **Pre Consolidat:**
 - R.2.1.5
 - R.2.1.4
 - R.2.1.3
 - R.2.1.2
 - R.2.1.1

- **Consolidat:**
 - R.2.2.6
 - R.2.2.5
 - R.2.2.4
 - R.2.2.3
 - R.2.2.2
 - R.2.2.1

En cas de superar les avaluacions realitzades satisfactòriament, es podrà evolucionar dins dels diferents nivells salarials establerts de categoria, **en funció de la progressió en el compliment dels requisits complementaris valorables i de les competències assolides, i de les disponibilitats pressupostàries de l'àrea i l'Institut**, amb el compliment mínim dels requeriments mostrats en la següent taula. **La valoració de cada requisit mínim i valorable serà de 0, 0.5 o 1 punt segons l'assoliment del requisit:**

Taula 2: Progressió nivells R2. Pre

	Requisits mínims R2-Con	Requisits valorables R2-Con
R.2.2.1	3	3
R.2.1.5	2.5	2
R.2.1.4	2	1.5
R.2.1.3	1	1
R.2.1.2	0	1



Taula 3: Progressió nivells R2. Con

	Requisits mínims R3	Requisits valorables R3
R.3.1*	6	3
R.2.2.6	5	2.5
R.2.2.5	4	2
R.2.2.4	3	1.5
R.2.2.3	2	1
R.2.2.2	1	0

*Si hi ha plaça o contracte laboral

3.3. Established Researcher / Project Engineer, R3

S'inclouen els investigadors i enginyers de projectes establerts, és a dir, aquells que han desenvolupat un nivell d'independència.

L'accés a la categoria **Established** estarà restringit al personal que hagi superat l'anterior etapa, havent demostrat les capacitats de creació de **propostes finançades de nous projectes de R+D+i i de lideratge efectiu com Investigador Principal en l'execució d'aquests**, i que a la vegada hagi superat positivament les avaluacions professionals realitzades durant l'estada a la categoria Recognised.

Per accedir a la categoria hauran de complir els següents requisits mínims obligatoris i tres dels requisits complementaris valorables (el Comitè d'Avaluació podrà considerar el compliment dels requisits mínims si un dels requisits no fos assolit, sempre que el candidat avaluat aportï amb dades contrastables un compliment molt destacable en un altre dels requisits mínims o valorables que pugui ser considerat estratègic):

3.3.1. Pel personal amb carrera investigadora

Requisits Mínims:

- Tenir un elevat número de publicacions en revistes científiques indexades i/o llibres indexats amb ISBN. La quantitat d'articles, el factor d'impacte de les revistes, les cites de les publicacions, així com l'ordre d'autoria i la contribució en la publicació seran els elements que el Comitè Avaluador tindrà en compte a l'hora de seleccionar el candidat segons la temàtica.
- Com a resultat del treball desenvolupat en l'etapa anterior, haurà d'haver participat com a investigador, en projectes de R+D+i que totalitzin un import igual o superior a 1.500.000 euros. Es podran excloure d'aquest còmput aquells projectes en els que l'investigador hagi tingut una participació testimonial.
- Com a resultat del treball desenvolupat durant l'etapa anterior, haurà d'haver liderat projectes de R+D+i com a investigador principal d'un pressupost agregat dels paquets de treball de 500.000 euros. Es podran incloure en aquest còmput tant els projectes com els paquets de treball que hagi liderat el professional com a investigador principal.

El Comitè d'Avaluació podrà tenir en compte uns imports inferiors als dels dos anteriors punts, en els casos de personal que tingui adjudicat un ajut al personal investigador durant aquest període, que condicioni la capacitat d'imputar temps a projectes.

- Haver participat, al menys com membre del equip investigador, en 3 projectes de prestació de serveis de valor afegit a empreses, o ser inventor d'una sol·licitud de patent.
- Haver participat en projectes de R+D+i en cooperació amb altres institucions internacionals amb finançament obtingut de la European Commission.
- Haver dirigit al menys 3 tesis doctorals.

Requisits Valorables:

- Publicacions en revistes del primer decil dels Journal Citation Reports del ISI Web of Science o Scopus i/o llibres indexats amb ISBN.
- Haver-li concedit alguna beca per concurrència competitiva o altres ajuts per el desenvolupament de les etapes anteriors de la carrera científica (programes de mobilitat postdoctoral, Juan de la Cierva, Beatriu de Pinós, Ramón y Cajal, ó Programes internacionals com Marie Curie, etc).
- Tenir resultats, derivats dels projectes de R+D+i en els que hagi participat, amb un alt potencial d'aplicabilitat a la indústria energètica.
- Haver realitzat estàncies, que sumen una duració igual o superior a 12 mesos, en centres de reconegut prestigi internacional.
- Lideratge en la creació d'spin-offs de base tecnològica sorgides a partir de l'activitat d'R+D+i, i la gestió de la mateixa.
- Títols de propietat industrial/intel·lectual sol·licitats o participació en projectes de I+D+i en cooperació amb la indústria, ja siguin projectes de col·laboració o contractes de I+D+i amb empreses.
- Premis i reconeixements a l'activitat científica.
- Tasques de responsabilitat, comandament, supervisió i/o organització.
- Coordinació i execució de tasques fora dels requisits de la seva categoria descrits a aquest Pla de Carrera.
- Especial rendiment, activitat extraordinària i/o interès o iniciativa en l'activitat de recerca, transferència tecnològica, innovació, atracció de talent i/o gestió.

3.3.2. Pel personal amb carrera tecnològica

Requisits Míנים:

- Ser Doctor amb un objectiu orientat a resoldre un problema relacionat amb l'activitat de R+D+i de l'IREC, o tenir mèrits equivalents.
- Tenir un número elevat de publicacions en revistes científiques indexades i/o llibres indexats amb ISBN. La quantitat d'articles, el factor d'impacte de les revistes, les cites de les publicacions, així com l'ordre d'autoria i la contribució en la publicació seran els elements que el Comitè Avaluator tindrà en compte a l'hora de seleccionar el candidat segons la temàtica.
- Com a resultat del treball desenvolupat en l'etapa anterior, haurà d'haver participat com a enginyer de projectes o investigador, en projectes de R+D+i que totalitzin un import igual o superior a 1.800.000 euros. Es podran excloure d'aquest còmput aquells projectes en els que l'investigador hagi tingut una participació testimonial.
- Com a resultat del treball desenvolupat durant la seva estada anterior, haurà d'haver gestionat de manera autònoma la participació en projectes de R+D+i que totalitzin un import de 600.000 euros. Es podran incloure en aquest còmput tant els projectes com els paquets de treball que hagi liderat el professional com a investigador principal.
- Haver proposat i liderat una línia de col·laboració tecnològica i/o de recerca amb la Indústria, que representi uns ingressos per la institució per un import de 300.000€ en els darrers 3 anys.
El Comitè d'Avaluació podrà tenir en compte uns imports inferiors als dels tres anteriors punts, en els casos de personal que tingui adjudicat un ajut al personal investigador durant aquest període, que condicioni la capacitat d'imputar temps a projectes.
- Haver participat en projectes de R+D+i en cooperació amb altres institucions internacionals.

Requisits Valorables:

- Publicacions en revistes del primer decil dels Journal Citation Reports del ISI Web of Science o Scopus i/o llibres indexats amb ISBN.
- Haver tingut concedida alguna beca per concurrència competitiva o altres ajuts per el desenvolupament de l'activitat de R+D+i.
- Haver dirigit al menys 3 tesis doctorals.
- Haver realitzat estades, que sumen una duració igual o superior a 12 mesos, en centres de reconegut prestigi internacional.
- Títols de propietat industrial/intel·lectual sol·licitats derivats de la participació en projectes de R+D+i en cooperació amb altres institucions de recerca o amb la indústria.
- Lideratge en la creació d'spin-offs de base tecnològica sorgides a partir de l'activitat d'R+D+i, i la gestió de la mateixa.
- Premis i reconeixements a l'activitat científica.
- Tasques de responsabilitat, comandament, supervisió i/o organització.
- Coordinació i execució de tasques fora dels requisits de la seva categoria descrits a aquest Pla de Carrera.
- Especial rendiment, activitat extraordinària i/o interès o iniciativa en l'activitat de recerca, transferència tecnològica, innovació, atracció de talent i/o gestió.

3.3.3. Competències Established Researcher / Project Engineer, R3

Competències necessàries:

Totes les competències del Recognised Researcher / Project Engineer (R2) i addicionalment:

- Tenir una guanyada reputació internacional basada en l'excel·lència de R+D+i en el seu camp.
- Fer una contribució positiva al desenvolupament del coneixement, la recerca i el desenvolupament tecnològic a través de cooperacions i col·laboracions.
- Haver demostrat capacitat de gestió de persones, pressupostos de projectes i infraestructures científiques i tecnològiques dels laboratoris del grup o àrea.
- Identificar problemes i oportunitats de R+D+i en la seva àrea d'especialització.
- Identificar les metodologies apropiades i enfocaments de R+D+i.
- Portar a terme recerca independent que fa avançar l'estratègia de R+D+i.
- Poder prendre el lideratge en l'execució de projectes de R+D+i col·laboratius amb col·legues i socis del projecte.
- Establir relacions de col·laboració amb els grups de R+D+i de la Indústria pertinent o amb grups de desenvolupament.
- Comunicar eficaçment la seva R+D+i a la comunitat científica i la societat en general.
- Poder aconseguir finançament i/o recursos econòmics de la Indústria i dels diferents Programes.

Competències desitjables:

- Ser innovador en el seu enfocament de la investigació.
- Estar compromès amb el desenvolupament professional de la seva carrera i actuar com a mentor d'altres.
- Organitzar seminaris o conferències.

3.3.4. Evolució salarial dins la categoria

Aquesta categoria **Established** estarà composta de diferents nivells.

- R.3.9
- R.3.8
- R.3.7
- R.3.6
- R.3.5
- R.3.4
- R.3.3
- R.3.2
- R.3.1

En cas de superar les avaluacions realitzades satisfactòriament, es podrà evolucionar dins dels diferents nivells salarials establerts, **en funció de la progressió en el compliment dels requisits complementaris valorables i de les competències assolides, i de les disponibilitats pressupostàries de l'àrea i l'Institut**, amb el compliment mínim dels requisits mostrats en la següent Taula. **La valoració de cada requisit mínim i valorable serà de 0, 0.5 o 1 punt segons l'assoliment del requisit:**

Taula 4: Progressió nivells R3

	Requisits mínims R4	Requisits valorables R4
R.4*	8	7
R.3.9	7	7
R.3.8	6	7
R.3.7	5	6
R.3.6	4	5
R.3.5	3	4
R.3.4	2	3
R.3.3	1	2
R.3.2	0	1

*Si hi ha plaça o contracte laboral

3.4. Leading Researcher / Project Engineer, R4

Aquesta etapa de la carrera professional està reservada exclusivament a personal que sigui, com a mínim, **líder d'un grup de recerca estable**, amb línies de recerca en el camp de l'energia alineades amb les del Pla Estratègic de l'Institut, i amb finançament competitiu i industrial consolidat en la seva trajectòria, per tal que el seu grup pugui desenvolupar projectes de R+D+i en aquestes línies.

Per accedir a aquesta categoria hauran de superar-se els requisits mínims que s'exposen a continuació i set dels requisits complementaris valorables (el Comitè d'Avaluació podrà considerar el compliment dels requisits mínims si un dels requisits no fos assolit, sempre que el candidat avaluat aportí amb dades contrastables un compliment molt destacable en un altre dels requisits mínims o valorables que pugui ser considerat estratègic):

3.4.1. Pel personal amb carrera investigadora

Requisits Mímins:

- Tenir un molt elevat número de publicacions en revistes científiques indexades i/o llibres indexats amb ISBN. La quantitat d'articles, el factor d'impacte de les revistes, les cites de les publicacions, així com l'ordre d'autoria i la contribució en la publicació seran els elements que el Comitè Avaluador tindrà en compte a l'hora de seleccionar el candidat segons la temàtica.
- Com a resultat del treball desenvolupat en l'etapa anterior, haurà d'haver participat com a investigador, en projectes de R+D+i que totalitzin un import igual o superior a 2.200.000 euros. Es podran excloure d'aquest còmput aquells projectes en els que l'investigador hagi tingut una participació testimonial.
- Com a resultat del treball desenvolupat durant l'etapa anterior, haurà d'haver liderat projectes de R+D+i com a investigador principal d'un pressupost agregat de projectes de 1.800.000 euros. Es podran incloure en aquest còmput tant els projectes com els paquets de treball que hagi liderat el professional com a investigador principal.

El Comitè d'Avaluació podrà tenir en compte uns imports inferiors als dels dos anteriors punts, en els casos de personal que tingui adjudicat un ajut al personal investigador durant aquest període, que condicioni la capacitat d'imputar temps a projectes.

- Haver participat en projectes de R+D+i en cooperació amb altres institucions internacionals amb finançament obtingut de la European Commission.
- Haver participat, al menys com membre del equip investigador, en 5 projectes de prestació de serveis de valor afegit a empreses.
- En els últims 5 anys, deurà haver sol·licitat al menys tres títols de propietat industrial/intel·lectual.
- Haver dirigit al menys 6 tesis doctorals.
- Prestar serveis avançats a la comunitat científica, tals com ser membre de Comitès Assessors Editorials o revisor de revistes indexades en els Journal Citation Reports del ISI Web of Science o Scopus, o ser avaluador de convocatòries internacionals molt rellevants per concurrència competitiva.

Requisits Valorables:

- Tenir mes del 80% de la seva producció científica publicada en revistes indexades en el primer quartil de los Journal Citation Reports del ISI Web of Science o Scopus i/o llibres indexats amb ISBN.
- Ser autor de correspondència d'articles científics publicats en revistes indexades en el primer quartil de los Journal Citation Reports del ISI Web of Science o Scopus que siguin de tall generalista.
- Tenir resultats, derivats dels projectes de R+D+i en els que s'hagi participat, amb un alt potencial de aplicabilitat a l'indústria energètica.
- Haver sol·licitat títols de propietat industrial/intel·lectual internacionals.
- Ser inventor o co-inventor de títols de propietat industrial/intel·lectual que hagin estat transferits a l'empresa privada per a la seva explotació.
- Ser inventor o co-inventor de títols de propietat industrial/intel·lectual que hagin estat transferits a l'empresa privada i que en el període d'avaluació estiguin aportant regalies per explotació.
- Haver format a investigadors de qualitat contrastada que en la actualitat estan consolidats i lideren els seus propis projectes i grups de recerca.
- Lideratge en la creació d'spin-offs de base tecnològica sorgides a partir de l'activitat d'R+D+i, i la gestió de la mateixa.



- Haver realitzat estades, que sumen una duració igual o superior a 18 mesos, en centres de reconegut prestigi internacional.
- Premis i reconeixements a l'activitat científica.
- Tasques de responsabilitat, comandament, supervisió i/o organització.
- Coordinació i execució de tasques fora dels requisits de la seva categoria descrits a aquest Pla de Carrera.
- Especial rendiment, activitat extraordinària i/o interès o iniciativa en l'activitat de recerca, transferència tecnològica, innovació, atracció de talent i/o gestió.

3.4.2. Pel personal amb carrera tecnològica

Requisits Mímins:

- Haver obtingut el títol de Doctor amb un objectiu orientat a resoldre un problema relacionat amb l'activitat de R+DT de l'IREC.
- Tenir un número elevat de publicacions en revistes científiques indexades i/o llibres indexats amb ISBN. La quantitat d'articles, el factor d'impacte de les revistes, les cites de les publicacions, així com l'ordre d'autoria i la contribució en la publicació seran els elements que el Comitè Avaluator tindrà en compte a l'hora de seleccionar el candidat segons la temàtica.
- Com a resultat del treball desenvolupat en l'etapa anterior, haurà d'haver participat com a enginyer de projectes o investigador, en projectes de R+D+i que totalitzin un import igual o superior a 2.500.000 euros. Es podran excloure d'aquest còmput aquells projectes en els que l'investigador hagi tingut una participació testimonial.
- Com a resultat del treball desenvolupat durant la seva estada anterior, haurà d'haver liderat com a Investigador Principal la participació en projectes de R+D+i que totalitzin un import de 2.000.000 euros. Es podran incloure en aquest còmput tant els projectes com els paquets de treball que hagi liderat el professional com a investigador principal.

El Comitè d'Avaluació podrà tenir en compte uns imports inferiors als dels dos anteriors punts, en els casos de personal que tingui adjudicat un ajut al personal investigador durant aquest període, que condicioni la capacitat d'imputar temps a projectes.

- Haver participat en projectes de R+D+i en cooperació amb altres institucions internacionals amb finançament obtingut de la European Comision.
- Haver participat, al menys com membre del equip investigador, en 8 projectes de prestació de serveis de valor afegit a empreses.
- En els últims 5 anys, deurà haver sol·licitat al menys tres títols de propietat industrial/intel·lectual.
- Haver prestar serveis avançats a la comunitat científica, tals com ser revisor de revistes indexades en els Journal Citation Reports del ISI Web of Science o Scopus, ser avaluador de convocatòries per concurrència competitiva, o ser membre de consell assessor estratègic d'empreses del sector.

Requisits Valorables:

- Haver dirigit al menys 3 tesis doctorals.
- Publicacions en revistes del primer quartil dels Journal Citation Reports del ISI Web of Science o Scopus i/o llibres indexats amb ISBN.
- Haver tingut concedida alguna beca per concurrència competitiva o altres ajuts per el desenvolupament de l'activitat de R+D+i.
- Haver realitzat estades, que sumen una duració igual o superior a 18 mesos, en centres de reconegut prestigi internacional.

- Ser inventor o co-inventor de títols de propietat industrial/intel·lectual sol·licitats derivats dels resultats de la seva tesi doctoral o participació en projectes de R+D+i en cooperació amb altres institucions de recerca o amb la indústria.
- Ser inventor o co-inventor de títols de propietat industrial/intel·lectual que hagin estat transferits a l'empresa privada per a la seva explotació.
- Ser inventor o co-inventor de títols de propietat industrial/intel·lectual que hagin estat transferits a l'empresa privada i que en el període d'avaluació estiguin aportant regalies per explotació.
- Lideratge en la creació d'spin-offs de base tecnològica sorgides a partir de l'activitat d'R+D+i, i la gestió de la mateixa.
- Tindrà resultats, derivats dels projectes de R+D+i en els que s'hagi participat, amb un alt potencial de aplicabilitat a l'indústria energètica.
- Haver format a investigadors o enginyers de projectes de qualitat contrastada que en la actualitat estan consolidats i lideren els seus propis projectes i grups de recerca.
- Premis i reconeixements a l'activitat científica.
- Tasques de responsabilitat, comandament, supervisió i/o organització.
- Coordinació i execució de tasques fora dels requisits de la seva categoria descrits a aquest Pla de Carrera.
- Especial rendiment, activitat extraordinària i/o interès o iniciativa en l'activitat de recerca, transferència tecnològica, innovació, atracció de talent i/o gestió.

3.4.3. Competències Leading Researcher / Project Engineer (R4)

Competències necessàries.

Totes les competències del Established Researcher / Project Engineer (R3), i addicionalment:

- Tenir una reputació internacional basada en l'excel·lència de la R+D+i en el seu camp.
- Demostrar judici crític en la identificació i execució d'activitats de R+D+i.
- Fer una contribució substancial (avenços decisius) en el seu camp d'investigació o que abasta múltiples àrees.
- Haver demostrat capacitat de gestió de persones, pressupostos de projectes i infraestructures científiques i tecnològiques dels laboratoris del grup o àrea.
- Desenvolupar una visió estratègica sobre el futur de la R+D+i en el seu camp.
- Identificar les més àmplies conseqüències i aplicacions de la seva R+D+i.
- Publicar i presentar influents articles i llibres, participar en seminaris i comitès organitzadors de conferències, i ser convidat a fer presentacions (invited papers).

Competències desitjables:

- Ser un expert en la gestió i lideratge de grups de recerca i de projectes de R+D+i.
- Estar altament capacitats per desenvolupar les capacitats de terceres persones.
- Tenir un historial provat en l'obtenció de importants quantitats de recursos econòmics per a la R+D+i.
- Anar més enllà de la formació d'equips i la col·laboració, prioritzant la planificació del grup a llarg termini (per exemple, les trajectòries professionals dels investigadors i el finançament per assegurar les posicions de l'equip).

- Ser un excel·lent comunicador i dins i fora de la comunitat de científica (amb la creació de xarxes).
- Ser capaç de crear un entorn innovador i creatiu per a la investigació.
- Actuar com un model de desenvolupament professional per als altres.

3.4.4. Evolució salarial dins la categoria

Aquesta categoria **Leading** estarà composta de diferents nivells:

- R.4.4
- R.4.3
- R.4.2
- R.4.1

En cas de superar les avaluacions realitzades satisfactòriament, es podrà evolucionar dins dels diferents nivells salarials establerts, **en funció de la progressió en el compliment dels requisits complementaris valorables i de les competències assolides, i de les disponibilitats pressupostàries de l'àrea i l'Institut**, amb el compliment mínim dels requisits mostrats en la següent Taula. **La valoració de cada requisit mínim i valorable serà de 0, 0.5 o 1 punt segons l'assoliment del requisit:**

Taula 5: Progressió nivells R4

	Requisits mínims R4	Requisits valorables R4
R.4.4	8	14
R.4.3	8	12
R.4.2	8	10
R.4.1	8	9

3.5. Tècnic de Laboratori

És el titulat amb un alt grau d'especialització en una determinada tècnica, infraestructura o àrea de coneixement, la funció principal del qual consisteix en donar suport al desenvolupament de projectes de recerca. S'encarrega de programar, coordinar, administrar i gestionar les activitats dels laboratoris, verificar l'equipament científic-tecnològic i les instal·lacions tècniques per la correcta realització dels experiments en que participi.

En el itinerari de Tècnic de Laboratori es defineixen tres categories a partir de les competències associades. Les competències són acumulatives a mesura que s'ascendeix de categoria.

Taula 6: Competències de les categories de Tècnic de Laboratori

Categoria	Competències
TL.1	<ol style="list-style-type: none">1. Gestionar material fungible del laboratori.2. Incorporar les mesures del pla de prevenció de riscos laborals al laboratori.3. Formar investigadors novells en l'ús dels equips de laboratori.4. Senyalitzar les àrees del laboratori, materials, accessoris i equipaments per facilitar la seva correcta localització i utilització.5. Manteniment dels equips i les instal·lacions disponibles.6. Gestionar la compra de materials i la contractació de serveis necessaris per al laboratori.
TL.2	<ol style="list-style-type: none">8. Preparar documentació pel correcte funcionament dels equips i instal·lacions (procediments, manuals i esquemes).9. Supervisar el correcte funcionament i la higiene del laboratori.10. Realitzar control de processos i col·laborar en el seu desenvolupament i millora.11. Implementació i muntatge del nous equip/sistemes de valor afegit pel laboratori.
TL.3	<ol style="list-style-type: none">12. Coordinar les reserves dels equips i programar l'ús dels laboratoris.13. Coordinació amb els programes d'investigació/projectes.14. Coordinació amb el comitè de prevenció de riscos laborals i la implementació de noves propostes per a la millora de la seguretat al laboratori.15. Gestionar les activitats del laboratori.16. Elaboració de propostes de pressupost d'equips, fungibles i de serveis professionals. Seguiment i control de l'execució de les mateixes.17. Coordinar el muntatge de nous equips de valor afegit pel laboratori.18. Haurà de tenir experiència laboral rellevant demostrable, on es valorarà positivament la titulació de Doctor/a.

Cada categoria de TL està compost per dos nivells. L'accés al primer nivell es donarà amb el compliment de les competències definides en la Taula 6, mentre que s'accedirà al segon nivell amb algun dels següents requisits valorables:

- Tasques de responsabilitat, comandament, supervisió i/o organització.
- Coordinació i execució de tasques fora dels requisits de la seva categoria descrits a aquest Pla de Carrera.
- Especial rendiment, activitat extraordinària i/o interès o iniciativa en l'activitat de recerca, transferència tecnològica, innovació, atracció de talent i/o gestió.



3.6. Auxiliari de Laboratori

És el personal amb un grau d'especialització en una determinada tècnica, la funció principal del qual consisteix en donar suport al desenvolupament de projectes d'investigació, i realitzar el seu treball sense adquirir responsabilitats finals, en dependència del Tècnic de Laboratori que supervisarà la seva feina.

En el itinerari d'Auxiliari de Laboratori es defineixen dos categories a partir de les competències associades. Les competències són acumulatives a mesura que s'ascendeix de categoria.

Taula 7: Competències de les categories d'Auxiliari de Laboratori

Categoria	Competències
AL.1	<ol style="list-style-type: none">1. Reposició de fungibles.2. Mantenir l'ordre, la higiene i la senyalització dins del laboratori.3. Monitoritzar els equips pel seu bon funcionament.4. Inventari de les existències del laboratori i la gestió del stock
AL.2	<ol style="list-style-type: none">5. Col·laborar en la preparació de documents pel correcte funcionament dels equips i instal·lacions (procediments, manuals i esquemes).6. Col·laborar en la compra de materials i la contractació de serveis necessaris per al laboratori.7. Ajudar en el manteniment dels equips i les instal·lacions disponibles.8. Participar en totes les activitats que puguin ajudar a la millora tant de les instal·lacions, equipaments, sistemes de treball, programes, etc dels laboratoris.

Cada categoria de AL està compost per dos nivells. L'accés al primer nivell es donarà amb el compliment de les competències definides en la Taula 7, mentre que s'accedirà al segon nivell amb algun dels següents requisits valorables:

- Tasques de responsabilitat, comandament, supervisió i/o organització.
- Coordinació i execució de tasques fora dels requisits de la seva categoria descrits a aquest Pla de Carrera.
- Especial rendiment, activitat extraordinària i/o interès o iniciativa en l'activitat de recerca, transferència tecnològica, innovació, atracció de talent i/o gestió.

3.7. Personal de Gestió

El Personal de Gestió es divideix en les següents categories:

- Direcció General
- Direcció de Desenvolupament Corporatiu i Transferència de Tecnologia
- Direcció Econòmica i de Gestió
- Cap de Secció de Gestió
- Gestor de Projectes / Promotor / Comptable / Manteniment Sènior / Tècnic Prevenció Sènior / Comunicació (S3)
- Gestor de Projectes / Promotor / Administratiu-Comptable Experimentat / Manteniment / Tècnic de Prevenció Experimentat / Comunicació (S2)
- Gestor / Promotor Júnior / Administratiu-Comptable / Manteniment / Tècnic de Prevenció Júnior / Serveis Generals (S1)



L'avaluació dels professionals en les categories citades de gestió, serà realitzada pel seu superior en base als requisits de formació i a les competències a desenvolupar en el lloc de treball, recollides en el perfil professional.

La categoria Estructura engloba els diferents departaments del centre formats per una única persona. Els nivells en aquesta categoria es realitzaran per nivell d'autonomia segons mostra la Taula 8:

Taula 8: Nivells per Estructura

Nivell	Responsabilitat
Sènior Nivell 3 (S3.3)	Gran autonomia en la gestió pressupostària, organització i direcció de persones en el seu àmbit.
Sènior Nivell 2 (S3.2)	Autonomia en la gestió pressupostària, organització i direcció de persones en el seu àmbit. Recursos i impacte organitzatiu més limitat.
Sènior Nivell 1 (S3.1)	Àmplia autonomia en interpretació/aplicació de procediments de treball. Capacitat de donar suport tècnic qualificat. Sotmès a supervisió sobre l'avenç del treball i resultats.
Expert Nivell 3 (S2.3)	Capacitat de coordinació i motivació d'un equip de personal de menor qualificació. Discrecionalitat en aplicació de procediments i/o assignació de tasques. Sotmès a supervisió sobre l'avenç del treball.
Expert Nivell 2 (S2.2)	Supervisió sobre l'avenç del treball i subjectes, parcialment, a procediments estandarditzats de control, amb un cert grau d'autonomia.
Expert Nivell 1 (S2.1)	Destresa en l'ús d'equips menys especialitzats però que requereixen un procés d'aprenentatge sistemàtic. Subjectes a procediments estandarditzats de control i/o, parcialment, en rutines de treball establertes.
Júnior Nivell 2 (S1.2)	Subjectes a supervisió sistemàtica, o control, mitjançant les rutines de treball establertes.
Júnior Nivell 1 (S1.1)	No necessiten formació específica. Sotmesos a supervisió estreta o rutines de treball perfectament delimitades.

3.7.1. Descripció de funcions:

Grup Comptabilitat-Serveis Generals:

- **S1.1 Administratiu – Comptable Júnior / Serveis Generals:** Recepció, suport administratiu (arxiu, escanejat, liquidacions despeses, comandes,...). En general tasques administratives bàsiques i suport a comptabilitat amb supervisió.
- **S1.2 Administratiu – Comptable Júnior / Serveis Generals:** Tramitació de comandes/viatges, comptabilitat, registre d'operacions, negociacions amb proveïdors.

Funcions d'assistent a Direcció (organització i gestió de viatges, agenda, suport administratiu,...) En general tasques administratives de nivell mitjà de complexitat o tasques més complexes supervisades. També s'inclouen les funcions del S1.1 amb menor grau de supervisió.

- **S2.1 Administratiu-Comptable Experimentat:** Suport documentació auditories, control de comandes/viatges, enquestes, pagaments, conciliació bancària, reconciliacions, assegurances,... Funcions de secretaria de Direcció (assistència en l'elaboració de activitats institucionals i corporatives, atenció a visites (presencial i telefònicament),... Tasques de comptabilitat amb més grau d'autonomia però amb supervisió continua. També s'inclouen les funcions del S1.2 amb menor grau de supervisió.
- **S2.2 Administratiu-Comptable Experimentat:** Facturació, publicacions compres, control de comandes/viatges sense supervisió, reporting de dades a institucions externes o dins de l'Institut,... Tasques de comptabilitat/administració amb nivell de complexitat mitjà i amb supervisió. També s'inclouen les funcions del S2.1 amb menor grau de supervisió.
- **S2.3 Administratiu-Comptable Experimentat:** Declaracions informatives, control d'equipament, suport per preparació d'impostos,... Tasques de comptabilitat/administració amb nivell de complexitat mitjà-alt amb nivell supervisió mitjà. També s'inclouen les funcions del S2.2 amb menor grau de supervisió.
- **S3.1 Administratiu-Comptable Sènior:** Revisions comptabilitat, elaboració d'informes, control subvencions, control comptabilitat nòmines... Tasques comptabilitat/administració amb nivell de complexitat alt i supervisió puntual. També s'inclouen les funcions del S2.3 amb menor grau de supervisió.
- **S3.2 Administratiu-Comptable Sènior:** Suport operacions tancament (correlacions, amortitzacions, ...), càlcul indirectes,... Tasques de comptabilitat/administració amb nivell de complexitat alt i amb supervisió puntual. També s'inclouen les funcions del S3.1 amb menor grau de supervisió.
- **S3.3 Administratiu-Comptable Sènior:** Impostos sense supervisió, operacions tancament sense supervisió, interlocutor auditories, reportings Generalitat,... En general tasques de comptabilitat amb alt nivell de complexitat i sense supervisió. També s'inclouen les funcions del S3.2 amb menor grau de supervisió.
- **S4 Cap de Secció:** Responsable d'Impostos, Responsable d'auditories, gestió de persones i equips, supervisió i seguiment del grup, reportings externs, coordinació de funcions de l'equip.

Cada categoria S es compon de diferents nivells. Cada nivell es compon de 2 subnivells. Per a canviar de nivell, el treballador haurà de realitzar al menys 4 funcions de nivells superiors al seu. Per accedir al segon subnivell de cada nivell, s'haurà de complir algun dels següents requisits valorables:

- Tasques de responsabilitat, comandament, supervisió i/o organització.
- Coordinació i execució de tasques fora dels requisits de la seva categoria descrits a aquest Pla de Carrera.
- Especial rendiment, activitat extraordinària i/o interès o iniciativa en l'activitat de recerca, transferència tecnològica, innovació, atracció de talent i/o gestió.

Grup Transferència tecnològica:

- **S1.2: Promotor Júnior** de Propostes/Projectes competitiu nacionals/Industrials, patents i altres projectes
- **S2.1: Promotor Júnior** de Propostes/Projectes competitiu nacionals + europeus/Industrials, patents i altres projectes
- **S2.2: Promotor Experimentat** de Propostes/Projectes competitiu nacionals + europeus + coordinats/Industrials, patents i altres projectes. Comunicació interna i identitat corporativa.
- **S2.3: Promotor Experimentat** responsable de més de 4 propostes/projectes competitiu europeus, patents, comunicació científica o transferència



- **S3.1: Promotor Experimentat** responsable d'un Projecte competitiu europeu coordinat, valorització, coordinació de comunicació
- **S3.2: Promotor Sènior** responsable de més de 2 Propostes/Projectes competitiu/Industrials coordinats. Associació Nacional
- **S3.3: Promotor Sènior** responsable de més de 3 Propostes/Projectes competitiu/Industrials coordinats. Associació EU/Internacional
- **S4 Cap de Secció:** gestió de persones i equips, direcció tècnica de la secció (programes i projectes), compliment del pressupost de la secció, desenvolupament d'eines de gestió, compliment d'objectius i seguiment d'indicadors de secció, interacció i coordinació amb Àrea i altres unitats,...
- **Director de Transferència Tecnologia:** Gestió de persones i equips (avaluacions anuals, seguiment conflictes i incidències), compliment pressupost Àrea, desenvolupament eines de gestió Àrea i seccions, compliment objectius i seguiment indicadors Àrea, coordinació i integració seccions i altres àrees de l'Institut.

Cada categoria S es compon de diferents nivells. Cada nivell es compon de 2 subnivells. Per accedir al primer subnivell, el treballador haurà de complir les competències definides en el llistat anterior. Per accedir al segon subnivell de cada nivell, s'haurà de complir algun dels següents requisits valorables:

- Tasques de responsabilitat, comandament, supervisió i/o organització.
- Coordinació i execució de tasques fora dels requisits de la seva categoria descrits a aquest Pla de Carrera.
- Especial rendiment, activitat extraordinària i/o interès o iniciativa en l'activitat de recerca, transferència tecnològica, innovació, atracció de talent i/o gestió.

La Comissió Avaluadora, d'acord a la informació que rebrà del procés d'avaluacions per part del treballador i del seu cap de grup, tindrà en compte en les seves resolucions la singular complexitat tècnica i el tamany econòmic de les propostes/projectes competitiu i industrials, en relació a les mitges en ambdós conceptes.

Grup Planificació i Control de Gestió:

- **S2.1.A: Gestor Júnior** de projecte nacionals, APIS i d'altres
- **S2.1.B: Gestor Júnior** de més de 4 projectes europeus (inicia gestió)
- **S2.2.A: Gestor Experimentat** de més de 4 projectes europeus justificats
- **S2.2.B: Gestor Experimentat** de més de 8 projectes europeus justificats
- **S2.3.A: Gestor Experimentat** de més de 12 projectes europeus justificats
- **S2.3.B: Gestor Experimentat** de més de 16 projectes europeus justificats
- **S3.1.A: Gestor Experimentat** d'un projecte coordinat (inicia gestió)
- **S3.2.B: Gestor Experimentat** de més de 2 projectes coordinats (inicia gestió)
- **S3.2.A: Gestor Sènior** de més de 3 projectes coordinats
- **S3.2.B: Gestor Sènior** de més de 2 projectes coordinats justificats
- **S3.3.A: Gestor Sènior** de més de 3 projectes coordinats justificats
- **S3.3.B: Gestor Sènior** de més de 4 projectes coordinats justificats
- **S4 Cap de Secció:** Gestió de persones i equips (avaluacions anuals, seguiment de conflictes i incidències), compliment pressupost del grup, desenvolupament d'eines de gestió, reducció de la rotació, resolució d'incidents crítics/imprevistos, gestió econòmica a nivell d'Institut (pressupost i el seu compliment), reportings interns i externs, coordinació i integració de seccions i altres grups de l'Institut, ...

Taula d'equivalències:

EU = 6 APIS o similar justificats, =3 nacionals i/o regionals justificats, =6 industrials exectats,

= comunitat coordinat o similar justificat

- Coordinat = 5 EU justificats

La Comissió Avaluadora, d'acord a la informació que rebrà del procés d'avaluacions per part del treballador i del seu cap de grup, tindrà en compte en les seves resolucions la singular complexitat tècnica en la gestió, i el tamany econòmic, dels projectes competitiu o industrials gestionats/justificats, en relació a les mitges en ambdós conceptes.

Recursos Humans i Prevenció de riscos:

- **S1. RRHH.** És el personal que realitzarà feines de suport, automàtiques, bàsiques, senzilles i/o rutinàries, que no comporten un nivell d'especialització concret. Aquestes funcions les podrà tenir assignades o se les podrà delegar una posició superior. No tindrà personal al seu càrrec. Podrà supervisar les feines de la seva mateixa categoria professional.
 - **S1.2: Tècnic de prevenció Júnior.** Només una Especialitat en Prevenció (en Seguretat), inspecció de laboratoris amb supervisió i altres tasques de suport.
- **S2 RRHH.** Personal amb suficient coneixement sobre les diferents temàtiques en matèria de RRHH, que li permet autonomia per a poder realitzar les feines d'un cycle de treball del Departament. Aquestes funcions les podrà tenir assignades o se les podrà delegar una posició superior. Podrà supervisar la feina de personal amb la mateixa categoria professional o inferior per tal de dur a terme aquestes funcions. Estarà sotmès a la supervisió del Cap del Departament i/o de Direcció General de l'IREC, i puntualment per la categoria professional superior.
 - **S2.1: Tècnic de prevenció Experimentat** Una especialitat en Prevenció amb experiència. Avaluacions de riscos dels llocs de treball amb supervisió dels resultats. Enllaç amb el servei de prevenció extern (SPA)
 - **S2.2: Tècnic de prevenció Experimentat** amb dues especialitats tècniques en Prevenció. Supervisió i verificació de les avaluacions de riscos dels llocs de treball.
 - **S2.3: Tècnic de prevenció Experimentat** amb 3 especialitats tècniques en Prevenció. Gestió de cursos de formació externa, redacció de protocols i instruccions/normes de seguretat. Funcions amb supervisió.
- **S3 RRHH.** Personal amb perfecte coneixement sobre les diferents temàtiques en matèria de RRHH, que li permet la suficient autonomia per poder ser el responsable d'alguna secció o cycle de treball del Departament, podent gestionar personal per tal de dur a terme aquestes funcions. Estarà sotmès a la supervisió del Cap del Departament (S4) i/o de Direcció General de l'IREC.
 - **S3.1: Tècnic de prevenció Sènior.** Alt nivell d'autonomia i planificació de l'activitat preventiva i de la Vigilància de Salut.
 - **S3.2: Tècnic de prevenció Sènior.** Responsable de la presa de decisions i coordinació de l'equip.
- **S4 Cap de Secció:** Responsable de l'organització del Departament de RRHH en totes les diferents temàtiques en matèria de RRHH. Sotmesos a plans i programes basats en polítiques funcionals definits per Direcció General de l'IREC.

Cada categoria S es compon de diferents nivells. Cada nivell es compon de 2 subnivells. Per accedir al primer subnivell, el treballador haurà de complir les competències definides en el llistat anterior. Per accedir al segon subnivell de cada nivell, s'haurà de complir algun dels següents requisits valorables:

- Tasques de responsabilitat, comandament, supervisió i/o organització.
- Coordinació i execució de tasques fora dels requisits de la seva categoria descrits a aquest Pla de Carrera.
- Especial rendiment, activitat extraordinària i/o interès o iniciativa en l'activitat de recerca, transferència tecnològica, innovació, atracció de talent i/o gestió.

L'evolució en els nivells professionals dins de cada categoria anirà en funció de les responsabilitats que es vagin adquirint, d'acord amb els criteris establerts en la Taula 8.

Manteniment:

- **S1 Manteniment Júnior:** Realitzar tasques de manteniment general de les instal·lacions frigorífiques i de climatització del Centre Corporatiu aplicant la normativa vigent, protocols de qualitat, de seguretat i prevenció de riscos laborals establerts, i d'acord amb les directrius marcades pel seu cap de Serveis.

Funcions / Formació per subcategoria:

- **S1.1:** Seleccionar i arxivar la informació referent a maquinària, eines, vestuari, etc. Col·laborar en la gestió de compres derivades del Manteniment d'instal·lacions.

Formació:

- Formació professional Cicle Formatiu Grau mitjà família instal·lacions i Manteniment, o equivalent.
- Formació en Electromecànica
CQI Instal·lador electricitat (Cat. Bàsica)

Coneixements:

- Normativa (RITE i REBT)
- Electromecànica i automatismes.
- Coneixements en soldadura elèctrica i oxigas.

Experiència prèvia:

- Experiència d'instal·lacions elèctriques de baixa tensió.

- **S1.2:** Col·laborar en la recollida d'informació i l'obtenció de dades necessàries per a la redacció d'estudis i informes en matèria de Manteniment d'instal·lacions. Elaborar i ordenar inventaris, catàlegs, fitxers i altres instruments similars de classificació, en matèria de Manteniment d'instal·lacions. Actualitzar bases de dades relatives al contacte amb proveïdors i a la instal·lació i característiques tècniques d'extintors, detectors, Bies, seguretat, etc. Vetllar per la seguretat i salut en el seu lloc de treball, utilitzant adequadament maquinària, eines o substàncies relacionades amb la seva activitat, així com els mitjans i equips de protecció posats a la seva disposició, d'acord amb els procediments establerts per la corporació i la normativa vigent en matèria de prevenció de riscos laborals.

Formació:

- Formació professional Cicle Formatiu Grau mitjà família instal·lacions i Manteniment, o equivalent.
- Formació en Electromecànica
CQI Instal·lador electricitat (Cat. Bàsica)

Coneixements:

- Normativa (RITE i REBT)
- Electromecànica i automatismes.
- Coneixements en soldadura elèctrica i oxigas.

Experiència prèvia:

- Experiència d'instal·lacions elèctriques de baixa tensió.

- **S2 Manteniment Experimentat:** Realitzar tasques de manteniment general de les instal·lacions frigorífiques i de climatització del Centre Corporatiu aplicant la normativa vigent, protocols de qualitat, de seguretat i prevenció de riscos laborals establerts, i d'acord amb les directrius marcades pel seu cap de Serveis.

Funcions / Formació per subcategoria:

- **S2.1:** Realitzar el manteniment preventiu i correctiu de les instal·lacions frigorífiques i de climatització del Centre Corporatiu.

Formació:



- Formació professional Cicle Formatiu Grau mitjà família instal·lacions i Manteniment, o equivalent.
- Formació en Electromecànica
Instal·lacions elèctriques de baixa tensió.
CQI Instal·lador electricitat (Cat. Bàsica)

Coneixements:

- Coneixements en instal·lacions elèctriques i electrotècniques de baixa tensió.
- Normativa (RITE i REBT)
- Electromecànica i automatismes.
- Coneixements en soldadura elèctrica i oxigas.

Experiència prèvia:

- Experiència d'instal·lacions elèctriques de baixa tensió.

- **S2.2:** Reparar les avaries de les instal·lacions de refrigeració i calefacció. Comprovar la pressió, buidatge i càrrega de gasos refrigerants.

Formació:

- Formació professional Cicle Formatiu Grau mitjà família instal·lacions i Manteniment, o equivalent.
- Formació en Electromecànica
Instal·lacions elèctriques de baixa tensió.
CQI Instal·lador frigorista
CQI Instal·lador electricitat (Cat. Bàsica)

Coneixements:

- Coneixements en instal·lacions elèctriques i electrotècniques de baixa tensió.
- Normativa (RITE i REBT)
- Electromecànica i automatismes.
- Coneixements en reparació i manteniment general d'instal·lacions frigorífiques i de climatització d'edificis: domini de les causes que poden provocar incidències i la seva solució.
- Coneixements en soldadura elèctrica i oxigas.
- Tipologia de gasos refrigerants i de les seves característiques.

Experiència prèvia:

- Experiència en instal·lacions de fred comercial i /o industrial.
- Experiència d'instal·lacions elèctriques de baixa tensió.

- **S2.3:** Instal·lar i posar en marxa les màquines, equips i sistemes de fred i bomba de calor. Muntar i reparar motors, compressors, aparellatge elèctric, i reparar elements de regulació i control. Instal·lar coure frigorífic, curvatures, esbocats i eixamplats de tubs de coure, fent servir soldadura elèctrica i oxigas.

Formació:

- Formació professional Cicle Formatiu Grau Superior família instal·lacions i Manteniment, o equivalent.
- Formació en Electromecànica
Instal·lacions elèctriques de baixa tensió.
CQI Instal·lador frigorista
CQI Instal·lador electricitat (Cat. Bàsica)

Coneixements:

- Oficial en instal·lacions elèctriques i electrotècniques de baixa tensió.
- Normativa (RITE i REBT)
- Tècnic en soldadura elèctrica i oxigas.
- Oficial en sistemes de regulació i control de climatització.
- Tipologia de gasos refrigerants i de les seves característiques.

Experiència prèvia:

- Experiència en instal·lacions de fred comercial i /o industrial.
 - Experiència d'instal·lacions elèctriques de baixa tensió.
- **S3 Manteniment Sènior:** Manteniment de les instal·lacions de la planta, Responsable de que es faci un bon ús de la maquinària, Control i seguiment de les reparacions, Donar les directrius pertinents als tècnics d'àrea com les seves funcions diàries, Donar suport als investigadors del centre, com ara portar a terme les instal·lacions requerides pels usuaris, realitzar les tasques de sol·licitud de material per les instal·lacions que s'hagin de fer efectives, Treballs de contractació i cerca de serveis amb proveïdors, per projectes que es puguin originar de millora en infraestructures o qualitat del centre, Diagnosticar i reparar les avaries de les instal·lacions

Funcions / Formació per subcategoria:

- **S3.1:** Interlocutor entre les diferents institucions que formen part dels centres on hi regeix l'IREC; Treball en matèria de seguretat i protocols d'actuació, així com la implantació dels mateixos.

Formació:

- Formació professional Cicle Formatiu Grau Superior família instal·lacions i Manteniment, o equivalent.
- Formació en Electromecànica
Instal·lacions elèctriques de baixa tensió.
CQI Instal·lador frigorista
CQI Instal·lador electricitat (Cat. Bàsica)

Coneixements:

- Oficial en instal·lacions elèctriques i electrotècniques de baixa tensió.
- Normativa (RITE i REBT)
- Tècnic superior Electromecànica i automatismes.
- Tècnic en soldadura elèctrica i oxigas.
- Oficial en sistemes de regulació i control de climatització.
- Tipologia de gasos refrigerants i de les seves característiques.

Experiència prèvia:

- Experiència en instal·lacions de fred comercial i /o industrial.
 - Experiència d'instal·lacions elèctriques de baixa tensió.
- **S3.2:** Supervisió i coordinació de les activitats realitzades per els tècnics o ajudants de Manteniment al seu càrrec, Suport als responsables de cada grup d'àrea de investigadors que formen l'Irec i direcció, en matèria de Manteniment e infraestructures front a nous projectes o necessitats, Coordinació e implantació dels requisits necessaris en matèria de medi ambient, com ara emissions i contaminació acústica entre d'altres

Formació:

- Formació professional Cicle Formatiu Grau mitjà família instal·lacions i Manteniment, o equivalent.
- Formació en Electromecànica
Instal·lacions elèctriques de baixa tensió.
CQI Instal·lador frigorista
CQI Instal·lador electricitat (Cat. Bàsica)

Coneixements:

- Coneixements en instal·lacions elèctriques i electrotècniques de baixa tensió.
- Normativa (RITE i REBT)
- Electromecànica i automatismes.
- Coneixements en reparació i manteniment general d'instal·lacions frigorífiques i de climatització d'edificis: domini de les causes que poden provocar incidències i la seva solució.
- Coneixements en soldadura elèctrica i oxigas.
- Tipologia de gasos refrigerants i de les seves característiques.

Experiència prèvia:

- Experiència en instal·lacions de fred comercial i /o industrial.
- Experiència d'instal·lacions elèctriques de baixa tensió.

- **S3.3:** Col·laboració amb gerència i enginyeria en definicions e implementacions de les instal·lacions es l'espai industrial en el que IREC pugui desenvolupar-se en un futur, com ara plantes pilots o demostracions industrials. Col·laboracions amb gerència/enginyeria per realitzar projectes tècnics de infraestructures generals e instal·lacions de la seu IREC de Barcelona/Tarragona.

Formació:

- Formació professional Cicle Formatiu Grau Superior família instal·lacions i Manteniment, o equivalent.
- Formació en Electromecànica
 - Instal·lacions elèctriques de baixa tensió.
 - CQI Instal·lador frigorista
 - CQI Instal·lador electricitat (Cat. Bàsica)

Coneixements:

- Oficial en instal·lacions elèctriques i electrotècniques de baixa tensió.
- Normativa (RITE i REBT)
- Tècnic superior Electromecànica i automatismes.
- Tècnic en reparació i manteniment general d'instal·lacions frigorífiques i de climatització d'edificis: domini de les causes que poden provocar incidències i la seva solució.
- Tècnic en soldadura elèctrica i oxigas.
- Oficial en sistemes de regulació i control de climatització.
- Tipologia de gasos refrigerants i de les seves característiques.

Experiència prèvia:

- Experiència en instal·lacions de fred comercial i /o industrial.
- Experiència d'instal·lacions elèctriques de baixa tensió.

Cada categoria S es compon de diferents nivells. Cada nivell es compon de 2 subnivells. Per accedir al primer subnivell, el treballador haurà de complir les competències definides en el llistat anterior. Per accedir al segon subnivell de cada nivell, s'haurà de complir algun dels següents requisits valorables:

- Tasques de responsabilitat, comandament, supervisió i/o organització.
- Coordinació i execució de tasques fora dels requisits de la seva categoria descrits a aquest Pla de Carrera.
- Especial rendiment, activitat extraordinària i/o interès o iniciativa en l'activitat de recerca, transferència tecnològica, innovació, atracció de talent i/o gestió.

Comunicació institucional:

- **S1.2 Auxiliar de Comunicació:** Auxiliar en tasques de comunicació que requereixen una supervisió constant dels responsables de la comunicació interna i externa de l'Institut.
- **S2.1 Suport a la Comunicació:** Auxiliar en tasques de comunicació que requereixen una supervisió puntual dels responsables de la comunicació interna i externa de l'Institut. Es desenvolupa amb certa autonomia en tasques de gestió d'esdeveniments i de documents relatius a la comunicació interna i externa.
- **S2.2 Tècnic en Comunicació interna i externa:** Gestió de la documentació de Direcció relativa a la comunicació interna o externa de les activitats del centre (informes anuals, elaboració de la memòria d'activitats). Coordinació de l'organització d'esdeveniments. Gestió de documentació com presentacions corporatives. Suport als grups de recerca: organització



de reunions de projectes i organització tècnica global per reunions de conferències, congressos, escoles i d'altres esdeveniments.

- **S3.2 Gestió de la comunicació interna i externa:** Gestió de la imatge corporativa (coordinació de la WEB, supervisió de la imatge i marc del centre, manual d'identitat corporativa). Gestió de la comunicació interna d'IREC. Aplicació del pla d'acció lligat al pla estratègic de comunicació. En general, tasques avançades amb alt grau de responsabilitat de suport a Direcció en la comunicació corporativa, encara que supeditades a la coordinació i definició d'estratègies per part de tercers, siguin membres de l'Institut o de terceres entitats que prestin determinats serveis a l'Institut.
- **S.3.3 Definició i implementació de l'estratègia de comunicació interna i externa:** Definició i implementació de l'estratègia de comunicació interna i externa reflectida en un pla a llarg termini. Implementació del pla d'acció anual lligat al pla de referència a llarg termini. Coordinació de les persones que col·laboren en el procés integral de la comunicació externa i interna. Responsabilitat en la visibilitat exterior de les activitats del centre i de la reputació del centre a través de la comunicació institucional externa (supervisió de la marca IREC, potenciar la imatge del centre, notes de premsa, interacció amb mitjans, seguiment de les diferents plataformes de comunicació per millorar la imatge corporativa del centre...). Coordinació d'activitats divulgatives institucionals externes. En general tasques d'imatge externa de l'IREC a nivell corporatiu o institucional sense continguts específics lligats a la transferència tecnològica i la disseminació específica de determinats projectes.

Cada categoria S es compon de diferents nivells. Cada nivell es compon de 2 subnivells. Per accedir al primer subnivell, el treballador haurà de complir les competències definides en el llistat anterior. Per accedir al segon subnivell de cada nivell, s'haurà de complir algun dels següents requisits valorables:

- Tasques de responsabilitat, comandament, supervisió i/o organització.
- Coordinació i execució de tasques fora dels requisits de la seva categoria descrits a aquest Pla de Carrera.
- Especial rendiment, activitat extraordinària i/o interès o iniciativa en l'activitat de recerca, transferència tecnològica, innovació, atracció de talent i/o gestió.



4. ESTRUCTURA SALARIAL PER CATEGORIES I NIVELLS PROFESSIONALS

La Taula 9 mostra la relació de categories i nivells professionals a l'Institut, incloent àrees de gestió i de R+D+i. En la següent taula es mostra el rang salarial expressat en euros i salari brut anual, que s'estableix per a cada categoria.

La remuneració s'entén com a total, podent estar formada per una remuneració fixa i una remuneració variable en funció de compliment d'objectius en algunes categories concretes.

Taula 9

GRUPS	NIVELL	POSICIÓ	SALARI	
1	1.1	Direcció general	-	
2	2.2	Cap d'Àrea i Gerent	73.704	89.498
	2.1	Director de Desenvolupament Corporatiu i Transf. Tecnologia	52.646	78.969
3	3.4.4	Leading Researcher /Project Engineer (R4.4)	84.233,00	
	3.4.3	Leading Researcher /Project Engineer (R4.3)	78.968,50	
	3.4.2	Leading Researcher /Project Engineer (R4.2)	73.704,00	
	3.4.1	Leading Researcher /Project Engineer (R4.1)	68.439,50	
	3.3.9	Established Researcher/ Project Engineer (R3.9)	63.175,00	
	3.3.8	Established Researcher/ Project Engineer (R3.8)	60.835,22	
	3.3.7	Established Researcher/ Project Engineer (R3.7)	58.495,44	
	3.3.6	Established Researcher/ Project Engineer (R3.6)	56.155,67	
	3.3.5	Established Researcher/ Project Engineer (R3.5)	53.815,89	
	3.3.4	Established Researcher/ Project Engineer (R3.4)	51.476,11	
	3.3.3	Established Researcher/ Project Engineer (R3.3)	49.136,33	
	3.3.2	Established Researcher/ Project Engineer (R3.2)	46.796,56	
	3.3.1	Established Researcher/ Project Engineer (R3.1)	44.456,78	
	3.2.2.6	Recognised Researcher / Project Engineer (R2): Consolidated 6	42.117,00	
	3.2.2.5	Recognised Researcher / Project Engineer (R2): Consolidated 5	40.713,00	
	3.2.2.4	Recognised Researcher / Project Engineer (R2): Consolidated 4	39.309,00	
	3.2.2.3	Recognised Researcher / Project Engineer (R2): Consolidated 3	37.905,00	
	3.2.2.2	Recognised Researcher / Project Engineer (R2): Consolidated 2	36.501,00	
	3.2.2.1	Recognised Researcher / Project Engineer (R2): Consolidated 1	35.097,00	
	3.2.1.5	Recognised Researcher / Project Engineer (R2): Pre-Consolidated 5	33.693,00	
	3.2.1.4	Recognised Researcher / Project Engineer (R2): Pre-Consolidated 4	32.429,60	

	3.2.1.3	Recognised Researcher / Project Engineer (R2): Pre-Consolidated 3	31.166,20
	3.2.1.2	Recognised Researcher / Project Engineer (R2): Pre-Consolidated 2	29.902,80
	3.2.1.1	Recognised Researcher / Project Engineer (R2): Pre-Consolidated 1	28.639,40
	3.1.10	First Stage Researcher / Project Engineer (R1.10)	27.376,00
	3.1.9	First Stage Researcher / Project Engineer (R1.9)	26.254,21
	3.1.8	First Stage Researcher / Project Engineer (R1.8)	25.004,01
	3.1.7	First Stage Researcher / Project Engineer (R1.7)	23.813,34
	3.1.6	First Stage Researcher / Project Engineer (R1.6)	22.679,37
	3.1.5	First Stage Researcher / Project Engineer (R1.5)	21.599,40
	3.1.4	First Stage Researcher / Project Engineer (R1.4): Predoc	21.599,40
	3.1.3	First Stage Researcher / Project Engineer (R1.3): Predoc	17.382,36
	3.1.2	First Stage Researcher / Project Engineer (R1.2): Predoc	17.382,36
	3.1.1	First Stage Researcher / Project Engineer (R1.1): Predoc	17.382,36
4	4.5.2	Tècnic de Laboratori (TL3)	35.000,00
	4.5.1	Tècnic de Laboratori (TL3)	32.000,00
	4.4.2	Tècnic de Laboratori (TL2)	29.482,00
	4.4.1	Tècnic de Laboratori (TL2)	28.429,00
	4.3.2	Tècnic de Laboratori (TL1)	27.376,00
	4.3.1	Tècnic de Laboratori (TL1)	26.323,00
	4.2.2	Auxiliar de Laboratori (AL2)	25.270,00
	4.2.1	Auxiliar de Laboratori (AL2)	23.700,00
	4.1.2	Auxiliar de Laboratori (AL1)	21.700,00
	4.1.1	Auxiliar de Laboratori (AL1)	20.005,00
5	5.4.5	Cap de Secció (S4)	49.487,00
	5.4.4	Cap de Secció (S4)	47.802,40
	5.4.3	Cap de Secció (S4)	46.117,80
	5.4.2	Cap de Secció (S4)	44.433,20
	5.4.1	Cap de Secció (S4)	42.748,60
	5.3.6	Gestor Projectes / Promotor Sènior/ Administratiu- comptable / Estructura / Cap de Manteniment (S3.3.B)	41.280,12
	5.3.5	Gestor Projectes / Promotor Sènior/ Administratiu- comptable / Estructura / Cap de Manteniment (S3.3.A)	38.943,51

5.3.4	Gestor Projectes / Promotor Sènior/ Administratiu-comptable / Manteniment Sènior / Estructura (S3.2.B)	36.739,16
5.3.3	Gestor Projectes / Promotor Sènior / Administratiu-comptable / Manteniment Sènior / Estructura (S3.2.A)	34.659,59
5.3.2	Gestor Projectes / Promotor Experimentat / Administratiu-comptable / Manteniment Sènior / Estructura (S3.1.B)	32.697,72
5.3.1	Gestor Projectes / Promotor Experimentat / Administratiu-comptable / Manteniment Sènior / Estructura (S3.1.A)	30.846,91
5.2.6	Tècnic Gestor Projectes / Promotor Experimentat / Administratiu-comptable / Tècnic Manteniment / Estructura (S2.3.B)	32.697,72
5.2.5	Tècnic Gestor Projectes / Promotor Experimentat / Administratiu-comptable / Tècnic Manteniment / Estructura (S2.3.A)	30.846,91
5.2.4	Tècnic Gestor Projectes / Promotor Experimentat / Administratiu-comptable / Tècnic Manteniment / Estructura (S2.2.B)	29.100,86
5.2.3	Tècnic Gestor Projectes / Promotor Experimentat / Administratiu-comptable / Tècnic Manteniment / Estructura (S2.2.A)	27.583,75
5.2.2	Tècnic Gestor Projectes / Promotor / Administratiu-comptable / Tècnic Manteniment / Estructura (S2.1.B)	26.145,73
5.2.1	Tècnic Gestor Projectes / Promotor / Administratiu-comptable / Tècnic Manteniment / Estructura (S2.1.A)	24.782,69
5.1.4	Gestor Projectes Júnior/ Promotor Júnior / Administratiu-comptable / Manteniment / Serveis Generals / Estructura (S1.2.B)	23.490,70
5.1.3	Gestor Projectes Júnior/ Promotor Júnior / Administratiu-comptable/ Manteniment / Serveis Generals / Estructura (S1.2.A)	22.266,07
5.1.2	Administratiu-comptable / Manteniment / Serveis Generals (S1.1.B)	21.105,28
5.1.1	Administratiu-comptable / Manteniment / Serveis Generals (S1.1.A)	20.005,00

Les retribucions anuals dels treballadors i treballadores de l'IREC es revisaran cada any amb el que estableixi la Llei de Pressupostos de la Generalitat o norma legal que la substitueixi. Aquest increment es durà a terme amb efectes d'1 de gener de cada any si les condicions pressupostàries i normatives legals així ho permeten.

Els nivells salarials d'aquesta taula corresponen exactament als rangs salarials establerts en el document del pla de carrera de gener de 2014, vigent des de llavors i fins a l'adaptació de juny de 2019. Amb l'única excepció de la indexació que s'ha fet dels salaris amb l'aplicació dels següents IPCs que van ser efectivament aplicats al personal de l'IREC:

- 2013 – 0'60%
- 2014 – 0'60%
- 2018 – 1'75%
- 2019 – 2'25%

Els imports establerts per cada categoria professional a la taula salarial d'aquest Pla de Carrera, no serà d'obligada aplicació en aquells treballadors que siguin beneficiaris d'alguna ajuda a la recerca pública o privada, que en les seves bases estableixi un salari superior al de la citada taula. En aquests casos el salari d'aplicació serà el que estableixi la convocatòria pertinent.

La posada en marxa d'aquest Pla de Carrera Professional exigeix que durant el quart trimestre del 2019 s'avalui tota la plantilla d'IREC per tal d'assignar el nivell que li correspongui a cadascun. Els salaris d'aquelles persones que actualment siguin inferiors al salari del nivell assignat es regularitzaran al Gener 2020 en funció dels resultats de l'avaluació duta a terme.

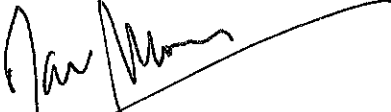
5. PROCÉS D'AVALUACIÓ COMPETENCIAL I DE COMPLIMENT DE REQUISITS PER A UNA EVOLUCIÓ DINS EL PLA DE CARRERA

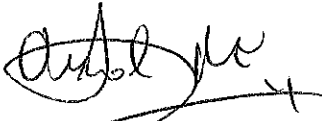
Les persones treballadores de l'IREC seran avaluades un cop a l'any pel Comitè d'Avaluació d'acord al "Procediment d'avaluació per a la promoció professional" acordat per l'Institut.

6. APLICACIÓ

Aquest Pla de Carrera Professional entrarà en vigor el dia 1 de Juliol de 2019.

A Barcelona, a ^{28 d'agost} ~~20 de July~~ de 2019,


Prof. Joan Ramon Morante
Director general


Oriol Nomen
President Comitè d'Empresa

ANNEX 1
Taules salarials en vigor 2026

POSICIÓ	2026		12
Direcció general	1,5% sobre salari 12/2025		
Cap d'Àrea i Gerent	86.868	106.034	
Director de Desenvolupament Corporatiu i Transf. Tecnologia	62.049	93.559	
Leading Researcher /Project Engineer (R4.4)	99.277,87		8.273,16
Leading Researcher /Project Engineer (R4.3)	93.073,08		7.756,09
Leading Researcher /Project Engineer (R4.2)	86.868,29		7.239,02
Leading Researcher /Project Engineer (R4.1)	80.663,49		6.721,96
Established Researcher/ Project Engineer (R3.9)	74.458,70		6.204,89
Established Researcher/ Project Engineer (R3.8)	71.701,01		5.975,08
Established Researcher/ Project Engineer (R3.7)	68.943,32		5.745,28
Established Researcher/ Project Engineer (R3.6)	66.185,64		5.515,47
Established Researcher/ Project Engineer (R3.5)	63.427,96		5.285,66
Established Researcher/ Project Engineer (R3.4)	60.670,27		5.055,86
Established Researcher/ Project Engineer (R3.3)	57.912,58		4.826,05
Established Researcher/ Project Engineer (R3.2)	55.154,90		4.596,24
Established Researcher/ Project Engineer (R3.1)	52.397,21		4.366,43
Recognised Researcher / Project Engineer (R2):	49.639,53		4.136,63
Consolidated 6			
Recognised Researcher / Project Engineer (R2):	47.984,76		3.998,73
Consolidated 5			
Recognised Researcher / Project Engineer (R2):	46.329,99		3.860,83
Consolidated 4			
Recognised Researcher / Project Engineer (R2):	44.675,22		3.722,93
Consolidated 3			
Recognised Researcher / Project Engineer (R2):	43.020,45		3.585,04
Consolidated 2			
Recognised Researcher / Project Engineer (R2):	41.365,68		3.447,14
Consolidated 1			
Recognised Researcher / Project Engineer (R2):	39.710,91		3.309,24
Pre-Consolidated 5			
Recognised Researcher / Project Engineer (R2):	38.221,86		3.185,15
Pre-Consolidated 4			
Recognised Researcher / Project Engineer (R2):	36.732,80		3.061,07
Pre-Consolidated 3			
Recognised Researcher / Project Engineer (R2):	35.243,74		2.936,98
Pre-Consolidated 2			
Recognised Researcher / Project Engineer (R2):	33.754,69		2.812,89
Pre-Consolidated 1			
First Stage Researcher / Project Engineer (R1.10)	32.265,63		2.688,80
First Stage Researcher / Project Engineer (R1.9)	30.943,48		2.578,62
First Stage Researcher / Project Engineer (R1.8)	29.469,98		2.455,83
First Stage Researcher / Project Engineer (R1.7)	28.066,65		2.338,89
First Stage Researcher / Project Engineer (R1.6)	26.730,14		2.227,51
First Stage Researcher / Project Engineer (R1.5)	25.457,27		2.121,44
First Stage Researcher / Project Engineer (R1.4):	25.457,27		2.121,44
Predoc			

First Stage Researcher / Project Engineer (R1.3):	20.487,03	1.707,25
Predoc		
First Stage Researcher / Project Engineer (R1.2):	20.487,03	1.707,25
Predoc		
First Stage Researcher / Project Engineer (R1.1):	20.487,03	1.707,25
Predoc		
Tècnic de Laboratori (TL3.2)	41.251,36	3.437,61
Tècnic de Laboratori (TL3.1)	37.715,53	3.142,96
Tècnic de Laboratori (TL2.2)	34.747,79	2.895,65
Tècnic de Laboratori (TL2.1)	33.506,71	2.792,23
Tècnic de Laboratori (TL1.2)	32.265,63	2.688,80
Tècnic de Laboratori (TL1.1)	31.024,56	2.585,38
Auxiliar de Laboratori (AL2.2)	29.783,48	2.481,96
Auxiliar de Laboratori (AL2.1)	27.933,06	2.327,76
Auxiliar de Laboratori (AL1.2)	25.575,84	2.131,32
Auxiliar de Laboratori (AL1.1)	23.578,10	1.964,84
Cap de Secció (S4.5)	58.325,88	4.860,49
Cap de Secció (S4.4)	56.340,40	4.695,03
Cap de Secció (S4.3)	54.354,91	4.529,58
Cap de Secció (S4.2)	52.369,42	4.364,12
Cap de Secció (S4.1)	50.383,94	4.198,66
Gestor Projectes / Promotor Sènior/ Administratiu-comptable / Estructura / Cap de Manteniment (S3.3.B)	48.653,17	4.054,43
Gestor Projectes / Promotor Sènior/ Administratiu-comptable / Estructura / Cap de Manteniment (S3.3.A)	45.899,22	3.824,93
Gestor Projectes / Promotor Sènior/ Administratiu-comptable / Manteniment Sènior /Estructura (S3.2.B)	43.301,15	3.608,43
Gestor Projectes / Promotor Sènior /Administratiu-comptable / Manteniment Sènior / Estructura (S3.2.A)	40.850,15	3.404,18
Gestor Projectes / Promotor Experimentat /Administratiu-comptable / Manteniment Sènior / Estructura (S3.1.B)	38.537,87	3.211,49
Gestor Projectes / Promotor Experimentat /Administratiu-comptable / Manteniment Sènior / Estructura (S3.1.A)	36.356,48	3.029,71
Tècnic Gestor Projectes / Promotor Experimentat / Administratiu-comptable / Tècnic Manteniment / Estructura (S2.3.B)	38.537,87	3.211,49
Tècnic Gestor Projectes / Promotor Experimentat / Administratiu-comptable / Tècnic Manteniment / Estructura (S2.3.A)	36.356,48	3.029,71
Tècnic Gestor Projectes / Promotor Experimentat / Administratiu-comptable / Tècnic Manteniment / Estructura (S2.2.B)	34.298,57	2.858,21
Tècnic Gestor Projectes / Promotor Experimentat / Administratiu-comptable / Tècnic Manteniment / Estructura (S2.2.A)	32.510,49	2.709,21
Tècnic Gestor Projectes / Promotor / Administratiu-comptable / Tècnic Manteniment / Estructura (S2.1.B)	30.815,62	2.567,97
Tècnic Gestor Projectes / Promotor / Administratiu-comptable / Tècnic Manteniment / Estructura (S2.1.A)	29.209,13	2.434,09
Gestor Projectes Júnior/ Promotor Júnior / Administratiu-comptable / Manteniment / Serveis Generals / Estructura (S1.2.B)	27.686,38	2.307,20
Gestor Projectes Júnior/ Promotor Júnior / Administratiu-comptable/ Manteniment / Serveis Generals / Estructura (S1.2.A)	26.243,02	2.186,92
Administratiu-comptable / Manteniment / Serveis Generals (S1.1.B)	24.874,90	2.072,91
Administratiu-comptable / Manteniment / Serveis Generals (S1.1.A)	23.578,10	1.964,84